



VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025

Pakkasmarja Oy

Julkaistu 04/2026

www.pakkasmarja.fi

SISÄLLYSLUETTELO

| | |
|----------------------------------------------------|----|
| Toimitusjohtajan katsaus | 3 |
| Pakkasmarja lyhyesti | 4 |
| Mikä meille on tärkeää | 5 |
| Kohokohdat 2025 | 6 |
| Vastuullisuusohjelmamme | 7 |
| Vastuullisuusstrategiamme painopisteet | 8 |
| Ecovadis | 9 |
| Ilmasto ja hiilijalanjälki | 11 |
| Energia ja vesi | 13 |
| Hukan minimointi | 14 |
| Kiertotalous ja jätteet | 15 |
| Henkilöstö ja työyhteisö | 17 |
| Marjahankinnan periaatteet | 20 |
| Muutokset marjahankinnassa kaudella 2025 | 21 |
| Toimittaja-auditointi | 22 |
| Vastuullisuusosaamisen vahvistaminen koko ketjussa | 23 |
| Turvallisia ja terveellisiä tuotteita | 25 |
| Eettinen liiketoiminta | 27 |
| Talous | 28 |
| Yhtiön perustiedot | 29 |
| Politiikkamme ja sitouksemme | 30 |
| Vastuullisuus lukuina | 31 |





TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Pakkasmarjalle vuosi 2025 merkitsi vahvaa kehitystä koko yrityksen osalta.

Tehdyt säästötoimet vakauttivat yhtiön taloutta, mikä luo vahvan perustan muulle kehittämiselle. Onnistumisia sekä nousua uudelle tasolle nähtiin niin tuoteturvallisuuden kuin vastuullisuustyömme osalta. BRC-tuoteturvallisuusauditoinnissa tason AA+ saavuttaminen oli meille tärkeä etappi samoin kuin ensimmäisen ulkoisen EcoVadis - vastuullisuusarvioinnin suorittaminen. Tavoitteiden saavuttaminen luo uskottavuutta pitkäjänteiselle yhteistyölle sidosryhmiemme kanssa ja innostaa meitä ylläpitämään hyviä toimintatapoja jatkossakin.

E erityisen iloisia olemme siitä, että saimme myös ulkoista tunnustusta tuotekehitys- ja ilmastotyöllemme voittamalla vuoden elintarvikeinnovaatiopalkinnon sekä Pohjois-Savon ilmastofoorumin "vuoden neutraalein" -tunnustuksen.

Vastuullinen liiketoiminta on jokapäiväistä arkista työtä, jossa voittoja ei ole joka päivä jaossa, emmekä nopeasti muuttuvassa maailmassa koskaan tule valmiiksi tai täydellisiksi. Tärkeintä on tiivis yhteistyö kumppaneidemme kanssa, tahto jatkuvaan parantamiseen sekä avoin ja nöyrä asenne esiin nousevien haasteiden ratkaisemisessa.

Arja Kastarinen
toimitusjohtaja





PAKKASMARJA LYHYESTI

Pakkasmarja on vuonna 1982 Suonenjoella viljelijöiden perustama marja-alan yritys, joka toimittaa viljeltyjä ja luonnonmarjoja pakasteena ja jatkojalosteina kaikkialle Suomeen. Satokaudella tarjoamme marjoja myös tuoreena. Tavoitteenamme on varmistaa tuotteidemme korkea laatu, toiminnan läpinäkyvyys sekä arvoketjun kunnioittaminen alusta loppuun.

Pakkasmarjan juuret ovat syvällä suonenjokelaisessa viljelyperinteessä. Olemme rakentaneet sopimusviljelijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa ketjun, joka tuo suomalaiset viljellyt ja metsämarjat kuluttajille turvallisesti, jäljitettävästi ja puhtaasti. Toimimme moderneissa tiloissa, joissa laatu, ympäristövastuu ja energiatehokkuus ohjaavat arjen ratkaisuja. Suosimme tuotannossamme kotimaisia raaka-aineita, ja meille on äärimmäisen tärkeää turvata suomalainen marjanviljelytyö myös tulevaisuudessa.

VASTUULLISUUSRAPORTOINTI

Raportoimme vastuullisuudestamme VSME B -viitekehyksen mukaisesti ja kehitämme raportointiamme jatkuvasti. Kerromme avoimesti myös rajoituksista ja kehityskohteista: esimerkiksi osaan henkilöstöön liittyvistä mittareista kalenterivuoden kattava data valmistuu vasta vuoden 2026 loppuun mennessä.

Tavoitteenamme on jatkaa raportointia vuosittain VSME-viitekehyksen mukaisesti. Vuosittainen raportointi tukee avoimuutta ja varmistaa, että vastuullisuustyömme etenee johdonmukaisesti vuosien yli.



MIKÄ MEILLE ON TÄRKEÄÄ

Meille on tärkeää toimia tavalla, joka vahvistaa luottamusta ja tukee suomalaisen marja-alan kehittymistä pitkällä aikavälillä. Arvomme – vastuullisuus, laatu ja kotimaisuus – ohjaavat kaikkea tekemistämme. Haluamme lisätä kotimaisen marjan kulutusta ja varmistaa, että sen saatavuus säilyy tuleville sukupolville.

Työskentelemme määrätietoisesti visiomme eteen: haluamme olla suomalaisen marja-alan edelläkävijä. Koko toimintatapamme perustuu läpinäkyvyyteen, konkreettisiin toimiin ja jatkuvaan parantamiseen. Kerromme avoimesti siitä, missä onnistumme ja missä kehitämme toimintaamme edelleen – sillä vastuullisuus ei ole kertaluonteinen hanke vaan jatkuva prosessi.

SITOUKSEMME KANSAINVÄLISIIN PERIAATTEISIIN

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja toimimaan niiden mukaisesti. Noudatamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perussopimuksia ja Euroopan neuvoston ihmisoikeussopimusta.

Toteutamme ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskevaa huolellisuusvelvoitetta tunnistaaksemme, ehkäistäksemme ja lieventääksemme toimintamme ja toimitusketjumme haitallisia vaikutuksia. Nämä periaatteet antavat vahvan pohjan niin omalle toiminnallemme kuin yhteistyölle koko toimitusketjussa.



KALENTERIVUODEN
LIIKEVAIHTO

34 M€

LIIKEVAIHDON
KASVU

26 %



35

VAKITUISTA TYÖNTEKIJÄÄ

145

SOPIMUS-
VILJELIJÄÄ



KÄYNNISTIMME
TIETEESEN
PERUSTUVIEN
ILMASTOTAVOITTEIDEN
(SBTi) ASETTAMISEN



SAAVUTIMME

AA+ -TASON

BRC-SERTIFIOINNISSA



2025



VASTUULLISUUS
TÄRKEÄNÄ OSANA
YRITYKSEN
STRATEGIAA

RAAKA-AINEIDEMME
KOTIMAISUUSASTE

92,2 %

LASKIMME KOKO
TOIMINTAMME

SCOPE 3 -

HIILIJALANJÄLJEN

SAIMME POHJOIS-SAVON
ILMASTOTEKO 2025

UU **UODEN**
NEUTRAALEIN -

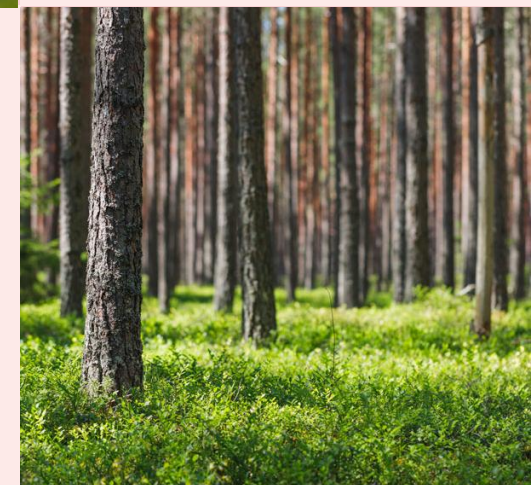
PÄÄPALKINNON



SAAVUTIMME

**PRONSSI-
MITALIN**

ENSIMMÄISESSÄ
ECOVADIS-
ARVIOINNISSAMME



VASTUULLISUUSOHJELMAMME

VASTUULLISUUSTYÖMME PERUSTA

Kehitämme vastuullisuuttamme järjestelmällisesti vastuullisuusohjelmamme mukaisesti hyödyntäen ISO 26000 –yhteiskuntavastuun ohjeistoa. Sen mukaisesti olemme tunnistanee toimintaamme olennaisimmin liittyvät vastuullisuusteemat. Arvioimme teemat tarkastelemalla sidosryhmiemme odotuksia, toimintaamme liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia sekä arvoketjumme vaikutuksia. Näiden havaintojen pohjalta rakensimme olennaisuusanalyysin, joka muodostaa vastuullisuusohjelmamme perustan painopistealueineen, jotka on kuvattu tarkemmin seuraavalla sivulla.

Vastuullisuuden painopistealueemme pohjautuvat myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka ohjaavat toimintaamme sekä mittareidemme ja pitkän aikavälin tavoitteidemme määrittelyä. Nykyinen strategiatyömme keskittyy tunnistettujen painopistealueiden kehittämiseen. Näiden lisäksi liiketoimintamme ytimessä ovat elintarviketurvallisuus ja hyvinvoiva henkilöstö, jotka huomioimme kaikessa päivittäisessä toiminnassamme kehittäen näitä osa-alueita jatkuvan parantamisen periaatteella.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Vastuullisuus on yksi arvoistamme ja kiinteä osa strategista päätöksentekoamme. Kunnioitamme toiminnassamme kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja ohjaamme päätöksiämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden suuntaisesti.

Yrityksen vastuullisuus- ja tuotekehitysjohtaja vastaa vastuullisuustyön koordinoinnista, tavoitteiden toteutumisen seurannasta sekä kehitystoimien edistämisestä arjen työssä. Johtoryhmä käsittelee vastuullisuuden mittarit ja tavoitteet säännöllisesti — osan kuukausittain, osan vuosittain.





VASTUULLISUUSSTRATEGIAMME PAINOPISTEET

VASTUULLISET HANKINNAT

Haluamme varmistaa, että toimintamme on kestävää koko toimitusketjun osalta. Tämä tarkoittaa, että tunnemme raaka-aineidemme alkuperän ja kumppanimme, ja että kaikki toimivat yhteisten arvojen ja eettisten periaatteiden mukaisesti. Edellytämme läpinäkyvyyttä, lainmukaisuutta ja ihmisoikeuksien kunnioittamista yhteistyökumppaneiltamme. Seuraamme hankintojamme järjestelmällisesti, tuomme esiin kehityskohteita ja etsimme yhdessä ratkaisuja, jotka tukevat sekä marja-alan kestävyyttä että poimijoiden ja viljelijöiden hyvinvointia.

HUKAN MINIMOINTI

Tavoitteenamme on toimia mahdollisimman resurssiviisaasti. Pyrimme vähentämään hukkaa koko arvoketjussa sadonkorjuusta ja raaka-aineen vastaanotosta aina tuotantoon, varastointiin ja jakeluun saakka. Kiinnitämme huomiota prosessiemme toimivuuteen, suunnitteluun ja tarkkuuteen, jotta raaka-aineet päätyvät käyttötarkoitukseensa ja luonnonvaroja hyödynnetään vastuullisesti. Hukan minimointi on meille sekä ympäristöteko että tapa parantaa toimintamme tehokkuutta ja ennakoitavuutta.

ILMASTOTYÖN SYSTEMATISOINTI

Ilmastotyö on osa jokapäiväistä tekemistämme, ei irrallinen projekti. Tunnistamme merkittävimmät päästölähteemme ja kehitämme toimintaamme pitkäjänteisesti päästöjen vähentämiseksi. Hyödynnämme laskentaa ja dataa päätöksenteon tukena ja panostamme energiatehokkuuteen sekä päästöttömiin energiaratkaisuihin. Haluamme edetä suunnitelmallisesti ja avoimesti, jotta pystymme seuraamaan kehitystä ja viestimään siitä selkeästi sidosryhmille. Ilmastotyön systematisointi on meille jatkuvasti kehittyvä kokonaisuus.



VASTUULLISET HANKINNAT



HUKAN MINIMOINTI



ILMASTOTYÖN SYSTEMATISOINTI





ECOVADIS

Suoritimme ensimmäistä kertaa EcoVadis-arvioinnin, jossa saavutimme pronssimitalin kokonaispistemäärällä 67/100. Tulos sijoittaa Pakkasmarjan 82. prosenttipisteeseen EcoVadisissa maailmanlaajuisesti arvioitujen yritysten joukossa, eli 18 % parhaiden joukkoon. Arvioinnin [tulokset](#) toimivat kehitystyön lähtökohtana tuleville vuosille. Olemme sitoutuneet jatkamaan vuosittaisia arviointeja ja varmistamaan, että kehitys etenee järjestelmällisesti ja läpinäkyvästi.

| OSA-ALUE | TULOS | VAHVUUDET (ESIMERKKEJÄ) | KEHITYSPAINOPISTEET 2025-2026 |
|--------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ympäristö | 70/100 | <ul style="list-style-type: none">• Raaka-aineiden jäljitettävyys ja HACCP-menettelyt• Energiankäytön tehostaminen ja fossiilivapaan energian käyttö• Pakkausten optimointi ja kierron tukeminen (EoL-yhteistyö, lajittelu, kierrätys)• Materiaalitehokkuus (kulutuksen vähennys, uudelleenkäyttö) | <ul style="list-style-type: none">• Vedenhallinnan käytäntöjen ja dokumentaation vahvistaminen• Pakkausten elinkaaren loppupään periaatteiden täsmentäminen• Kvantitatiivisten ympäristötavoitteiden kehittäminen• Raportointidatan kattavuuden ja ajantasaisuuden parantaminen, erityisesti Scope 3:n osalta |
| Työelämä & ihmisoikeudet | 66/100 | <ul style="list-style-type: none">• Joustavat työjärjestelyt ja terveydenhuolto• Perheystävälliset käytännöt ja osaamisen kehittäminen• Työturvallisuus: koulutus, varautumiskäytännöt | <ul style="list-style-type: none">• Kvantitatiivisten tavoitteiden ja mittareiden jatkokehittäminen• HR-raportoinnin vahvistaminen (mm. koulutustunnit)• Whistleblowing-kanavan mahdollisten käyttökohteiden tarkempi erittely• Työperäisen hyväksikäytön ehkäisyyn liittyvän dokumentaation täsmentäminen |
| Etiikka | 58/100 | <ul style="list-style-type: none">• Korruptionvastainen koulutus ja ilmoituskanava• Tietoturvaliikkeitä ja riskienarvioinnit• Rekisterien hallinta ja kolmansien osapuolten tietosuojat | <ul style="list-style-type: none">• Korruption ja lahjonnan vastaisten käytäntöjen jatkuva kehittäminen ja ajantasaistaminen• Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan vahvistaminen osana todennettavaa hallintamallia• Etiikkaan liittyvien KPI-mittareiden ja raportoinnin kehittäminen |
| Kestävä hankinta | 72/100 | <ul style="list-style-type: none">• Kattavat hankintapolitiikat (sosiaaliset & ympäristö)• Toimittajakoodi ja sopimuslausekkeet• Riskienarviointi ja toimittaja-auditoinnit | <ul style="list-style-type: none">• Hankintahenkilöstön vastuullisuusosaamisen vahvistaminen• Toimittaja-arviointien systematisointi• Kestävyyteen liittyvien KPI-mittareiden kytkeminen hankinnan tavoitteisiin |



**YMPÄRISTÖÄ
KUNNIOITTAEN**

ILMASTO JA HIILIJALANJÄLKI

JATKUVAA HIILIJALANJÄLJEN SEURANTAA

Teemme vuosittain hiilijalanjälkilaskentaa, jotta ymmärrämme toimintamme ilmastovaikutukset ja keskeiset päästölähteet. Hyödynnämme laskennan tuloksia kehittämisen välineenä tähtäämme jatkuvaan parantamiseen. Esimerkiksi energiankäyttöämme ohjaavat seuranta ja tehostaminen: laajenuksellamme on käytössä aurinkopaneelit, ja toimitamme tuotannossa syntyvää hukkalämpöä kaukolämpöverkkoon.

EDISTYSASKELIA ILMASTOTYÖSSÄ

Vuonna 2025 jatkoimme määrätietoista ilmastotyötä. Laskimme päästöt Scope 1:stä ja 2:sta aiempien vuosien tapaan, ja teimme vuoden 2025 datalla ensimmäistä kertaa koko toiminnan kattavan Scope 3 -laskennan. Näin saimme kokonaiskuvan toimintamme ilmastovaikutuksista ja selkeän pohjan päästövähennystoimenpiteiden suunnittelulle tuleville vuosille. Aiempina vuosina Scope 3 on ollut mukana tuotekohtaisissa laskelmissa. Ilmastotyömme on kehittyvä kokonaisuus, jossa laskennan kattavuus ja datan tarkkuus paranevat vaiheittain.

Saimme vuoden aikana myös tunnustusta ympäristötyöstämme: Pakkasmarja palkittiin Pohjois-Savon Ilmastofoorumin ”Vuoden neutraalein” -pääpalkinnolla, joka korosti pitkäjänteisiä toimiamme päästöjen vähentämiseksi ja resurssitehokkuuden edistämiseksi. ”Vuoden neutraalein” on pääpalkinto, joka myönnetään hiilineutraaliuden saavuttaneelle tai sitä kohti vaikuttavasti edenneelle pohjoissavolaiselle yritykselle tai organisaatiolle.

Syksyllä 2025 käynnistimme prosessin asettaaksemme tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (SBTi), jotka ohjaavat toimintaamme pitkällä aikavälillä ja vahvistavat sitoutumistamme ilmastovastuuseen.

MUUT PÄÄSTÖT

Pakkasmarjan toiminnasta ei synny hiilidioksidipäästöjen lisäksi merkittäviä ilmaan, veteen tai maaperään kohdistuvia päästöjä. Yrityksellä ei ole luvanvaraista ympäristötoimintaa, eikä jätevesiä johdeta suoraan ympäristöön. Tämän vuoksi VSME B4-aihetta ei pidetä soveltuvana.





ILMASTO JA HIILIJALANJÄLKI

LASKENNAN LAAJENTAMINEN KOKO ARVOKETJUUN

Päästölaskennan kehitystyö on edennyt vaiheittain. Olemme aiempina vuosina tehneet yhteistyötä sopimusviljelijöidemme kanssa alkutuotannon päästöjen laskemiseksi, ja tästä työstä syntynyttä dataa – erityisesti mansikan osalta – on voitu hyödyntää myös nyt laajemmassa Scope 3 -tarkastelussa. Tämä on parantanut laskennan läpinäkyvyyttä ja lähtötietojen laatua keskeisissä raaka-ainevirroissa.

Vuoden 2025 laskenta on toteutettu GHG-protokollan periaatteita noudattaen hyödyntäen Biocoden laskentatyökalua. Tulokset muodostavat ensimmäisen kokonaiskuvan Pakkasmarjan arvoketjun ilmastovaikutuksista ja toimivat lähtötasona Scope 3 -päästöjen tunnistamiselle, priorisoinnille ja jatkokehittämiselle.

Scope 3 -laskenta sisältää epävarmuuksia erityisesti alihankinnan osalta, ja kehitämme datan laatua vaiheittain tulevina vuosina.

LASKENNAN TULOKSET

Vuoden 2025 hiilijalanjälkilaskenta osoittaa, että Pakkasmarjan omasta toiminnasta syntyvät suorat päästöt (Scope 1) ovat vähäiset, yhteensä 13,14 tCO₂e. Ne muodostuvat liikenteen polttoaineiden käytöstä sekä vähäisistä kylmäainevuodoista. Ostosähköön markkinaperusteiset päästöt (Scope 2) olivat 0,00 tCO₂e.

Selvästi suurin osa ilmastovaikutuksista syntyy arvoketjussa (Scope 3), jonka kokonaispäästöt olivat 3511,11 tCO₂e. Ylävirran päästöistä merkittävin erä on ostetut tavarat ja palvelut (2717,11 tCO₂e). Muita merkittäviä Scope 3 -kategorioita ovat muun muassa ylävirran kuljetus ja jakelu (133,32 tCO₂e), polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot (79,44 tCO₂e) sekä pääomahyödykkeet (72,51 tCO₂e).

Alavirran päästöissä korostuu myytyjen tuotteiden käyttö (411,43 tCO₂e), jota seuraavat muun muassa kuljetus ja jakelu alavirrassa (70,59 tCO₂e).

Scope 3 -päästöjen osalta kehitämme ensivaiheessa ostettujen tavaroiden ja palveluiden laskennan ja hallinnan laatua. Olemme tunnistanee suurimmat hankintakategoriat euomääräisesti ja kohdistamme kehitystoimet erityisesti raaka-aineisiin, pakkausmateriaaleihin ja keskeisiin palveluihin. Hyödynnämme olemassa olevaa alkutuotannon dataa, kehitämme toimittajayhteistyötä vaiheittain ja vahvistamme ilmastokriteereitä osana hankintaprosessia.

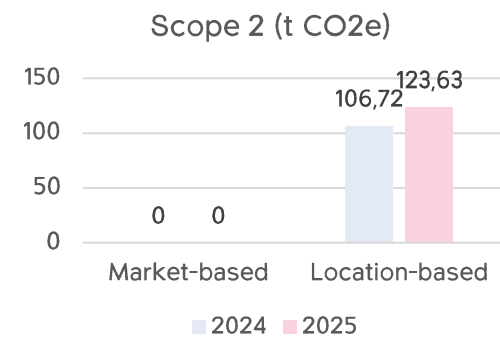
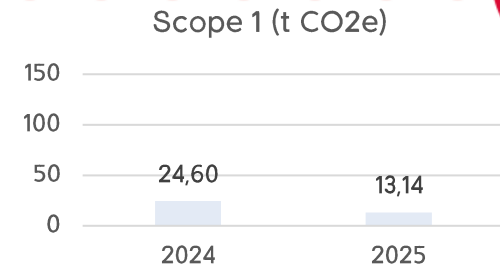
SBTI-TAVOITTEEMME

Käynnistimme syksyllä 2025 tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden (SBTi) asettamisen. Science Based Targets initiative hyväksyi alkuvuonna 2026 Pakkasmarja Oy:n ilmastotavoitteet osana pk-yrityksille suunnattua SME-menettelyä. Hyväksyntä vahvistaa, että tavoitteemme ovat linjassa tieteeseen perustuvien päästövähennysvaatimusten kanssa ja tukevat ilmaston lämpenemisen rajoittamista Pariisin sopimuksen mukaisesti.

Tavoitteenamme on:

- Vähennämme absoluuttisia scope 1 -päästöjämme 50 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2024 lähtötasosta.
- Säilytämme scope 2 -päästömme nollassa vuoteen 2030 saakka.
- Mittaamme ja vähennämme scope 3 -päästöjämme vuoden 2024 lähtötasosta.

Tavoitteet on arvioitu ja hyväksytty SBTi:n SME Criteria -kriteeristön mukaisesti, ja ne julkaistaan SBTi Target Dashboardissa SBTi:n käytäntöjen mukaisesti.



| Mittari | tCO ₂ e | Osuus kokonaispäästöistä |
|-----------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------|
| Kokonaispäästöt: | 3558,49 | 100 % |
| Scope 1 | 13,14 | 0,4 % |
| Scope 2 (Market-based) | 0 | 0,0 % |
| Scope 3 | 3511,11 | 99,6% |
| Suurin yksittäinen kategoria: ostetut tavarat ja palvelut | 2717,11 | 76,3% |



ENERGIA JA VESI

SÄHKÖNKULUTUKSEN VAIHTELU JA KASVU

Kiinnitämme huomiota käyttämämme energian päästöihin ja suosimme energiatehokkaita ratkaisuja. Kaikki käyttämämme sähkö on fossiilivapaata ja osan siitä tuotamme omilla aurinkopaneeleillamme. Sähkönkulutuksen kehitys heijastelee tuotantomääriemme kehitystä. Lisäksi olemme kohdentaneet pakastusta enemmän omiin tiloihimme yhteistyökumppanien sijaan, mikä näkyy oman sähkönkulutuksemme kasvuna.

Tuotetun aurinkosähkön määrä oli vuonna 2025 34 % enemmän verrattuna aurinkopaneelien käyttöönottovuoteen 2022. Alkuvuosina parannukset liittyivät järjestelmän käytön optimointiin, mutta tällä hetkellä tuoton vaihtelut vertautuvat suoraan auringon säteilyn määrään lumettomana aikana.

HUKKALÄMPÖ HYÖTYKÄYTTÖÖN

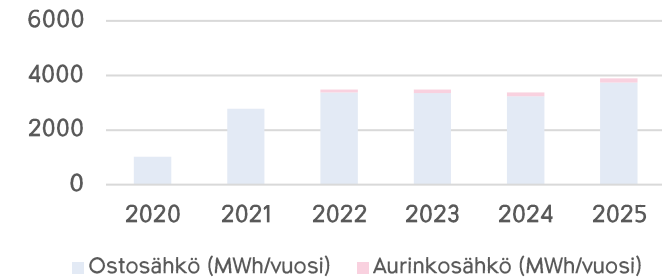
Pakkasmarjan tuotantotilat lämpenevät kokonaisuudessaan hukkalämmöllä, minkä ansiosta emme ole vuoden 2022 jälkeen ostaneet lainkaan lämpöenergiaa. Prosessien tuottama lämpö riittää kattamaan koko kiinteistön lämmitystarpeen, ja lisäksi ylijäämää ohjataan kaukolämpöverkkoon yhteiskunnan käyttöön.

Kaukolämpöverkkoon hyödynnettävän hukkalämmön määrä on kasvanut tasaisesti vuodesta 2022 lähtien. Nousu selittyy kahdella tekijällä: olemme parantaneet lämmön talteenoton tehokkuutta teknisin toimenpitein, ja toisaalta tuotantomäärien kasvu tuottaa enemmän lämpöenergiaa talteen otettavaksi. Näiden toimien myötä pystymme hyödyntämään prosesseissamme syntyvää energiaa entistä tehokkaammin.

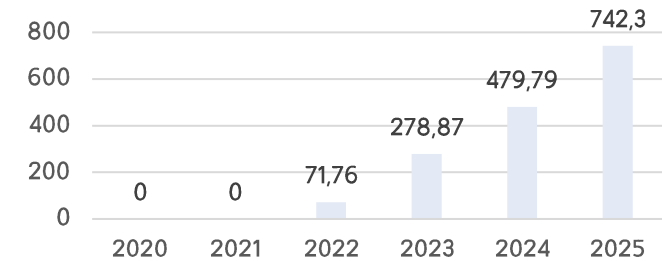
TUOTANNON KASVU NÄKYVÄ VEDENKULUTUKSESSA

Seuraamme oman toimintamme vedenkulutusta. Käytämme kunnallisen vesijohtoverkon vettä ja jätevetemme menevät kunnan jätevesijärjestelmään. Toimintamme vedenkäytöstä merkittävin osa syntyy pesuvesistä. Vedenkulutus on noussut viime vuosina johtuen tuotannon kasvusta sekä muutoksista työvuorojärjestelyissä.

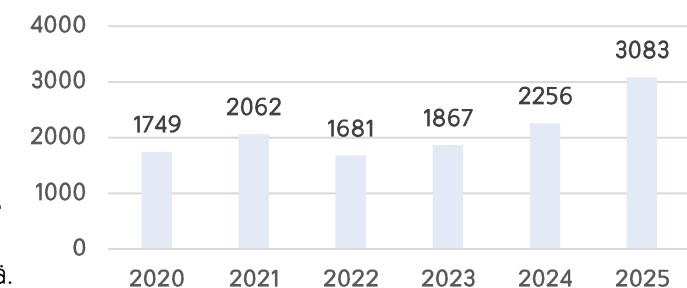
Sähkönkulutus (MWh/vuosi)



Kaukolämpöverkkoon ohjatun hukkalämmön määrä (MWh/vuosi)



Veden kulutus (m3/vuosi)





HUKAN MINIMOINTI

HUKAN VÄHENTÄMINEN TUOTANNON KAIKISSA VAIHEISSA

Prosessiemme kehittämisessä tavoitteemme on vähentää hukkaa kaikissa tuotannon vaiheissa. Kiinnitämme erityistä huomiota siihen, että raaka-aineet hyödynnetään mahdollisimman tehokkaasti ja että hukkaa syntyy mahdollisimman vähän niin vastaanotossa, käsittelyssä kuin pakkaamisessa. Seuraamme tuotannon eri vaiheista syntyvää hävikkiä ja tunnistamme juurisyitä, jotta voimme tehdä kohdennettuja parannuksia.

Olemme kehittäneet toimintatapoja, joiden avulla minimoimme laadullisista tai teknisistä syistä syntyvän hukan. Tämä sisältää prosessien tarkempaa ohjausta, laitteiston optimointia ja ennakoivaa huoltoa, jotta vältymme turhilta pysähdyksiltä ja materiaalimenetyksiltä. Lisäksi olemme panostaneet henkilöstön osaamiseen, sillä selkeät työohjeet ja tuotantovaiheiden systemaattinen seuranta auttavat ehkäisemään virhetilanteita.

KESTÄVÄ TUOTEKEHITYS

Tuotekehityksessä edistimme kestävyttä hyödyntämällä Smuuti-välipaloissa mansikoita, joissa maku on hyvä, mutta jotka eivät täyttäneet tuoremyynnin kauppakestävyysvaatimuksia, ja olisivat tämän vuoksi voineet päätyä hävikiksi. Näin pystyimme vähentämään prosesseissamme syntyvää hävikkiä ja hyödyntämään raaka-aineet mahdollisimman tehokkaasti. Smuuti-välipalat palkittiin Vuoden elintarvikeinnovaatio 2025 -palkinnolla. Palkinto osoittaa, että vastuullisuus voi synnyttää myös innovatiivisia ja kaupallisesti vahvoja ratkaisuja.

RAAKA-AINEIDEN TEHOKAS HYÖDYNTÄMINEN JA PITKÄN AIKAVÄLIN KEHITYSTYÖ

Raaka-aineiden osalta keskitymme siihen, että kaikki vastaanotetut marjat saadaan laadukkaina talteen. Pyrimme vähentämään niitä hetkellisiä hävikkejä, joita voi syntyä satovaihteluiden, sääolojen tai lajittelun yhteydessä.

Jatkamme tätä työtä kehittämällä prosessejamme vaihteittain. Tavoitteemme on, että hukka kasvaa selvästi hitaammin kuin tuotantomäärä – ja pitkällä aikavälillä kääntyy jopa laskuun, kun digitaaliset työkalut, laitepäivitykset ja dataseuranta tuovat lisää tarkkuutta ja ennakoitavuutta tuotantoon.

| TAVOITTEEMME STRATEGIA-KAUDELLA (2030 MENNESSÄ) | KPI:T | KESKEISIMMÄT TOIMENPITEET |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hävikkimäärien kuukausittainen seuranta ja vähentäminen lähtötasosta 20% suhteutettuna tuotantomäärään | Kaudesta 2025 ei ole vielä saatavilla KPI-dataa, mutta KPI:na tulemme käyttämään: <ul style="list-style-type: none">Hävikin suhteellinen kehitys suhteessa tuotantomääräänHävikin juurisyiden tunnistamisen taso | Mittaristoja raportointimalli käyttöön hävikin seuraamiselle, kuukausittainen seuranta Toimenpidesuunnitelman laatiminen hävikin vähentämiseksi Juurisyyanalyysi-käytännön käyttöönotto hävikin syiden selvittämiseen |

KIERTOTALOUS JA JÄTTEET

PAKKAUSRATKAISUT JA MATERIAALIVALINNAT

Suosimme pakkausvalinnoissamme kierrätettäviä materiaaleja, jotta tuotteidemme ympäristövaikutukset pysyvät mahdollisimman pieninä koko elinkaaren ajan – myös käytön jälkeen. Vuonna 2025 jatkoimme aktiivisesti muovia korvaavien pakkausvaihtoehtojen kartoittamista ja testasimme useita erilaisia materiaaleja. Tavoitteenamme on löytää ratkaisu, joka vähentää pakkauksiin liittyvää ympäristökuormitusta ja toimii tuoteturvallisuuden näkökulmasta luotettavasti.

JÄTTEEN VÄHENTÄMINEN JA KIERRÄTYSASTEEN NOSTAMINEN

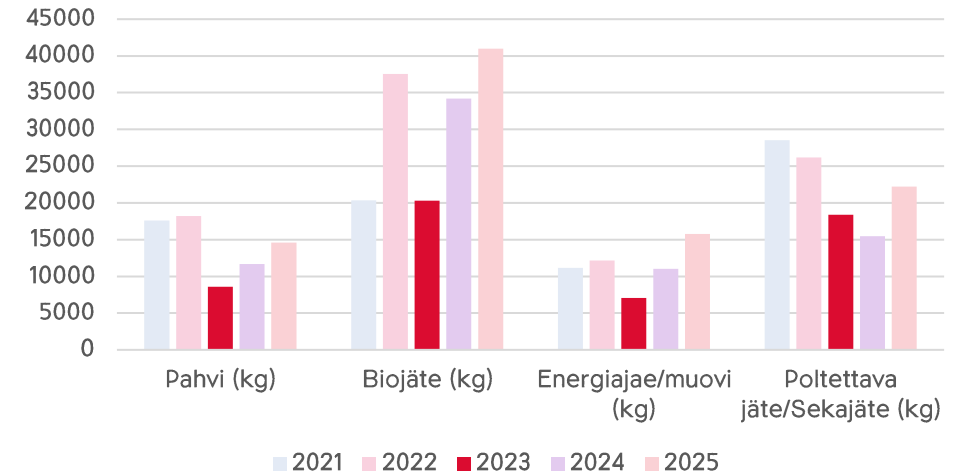
Jättemäärämme kehitys heijastelee toimintamme kasvua, ja määrät ovat kehittyneet viimeiset kolme vuotta pääosin samassa suhteessa liikevaihdon kanssa. Pyrimme jatkossa löytämään uusia tapoja hidastaa jättemäärän kasvua suhteessa liiketoiminnan kasvuun – tavoitteena on, että jätteen synty kasvaa hitaammin kuin tuotantomäärämme.

Toiminnassamme syntyvä muovi kerätään erillään muusta jätteestä, mutta nykyinen jätehuoltomme ohjaa sen vielä energiakäyttöön, koska kierrätysmahdollisuutta ei toistaiseksi ole käytettävissä. Etsimme aktiivisesti ratkaisua, jonka avulla voisimme ohjata muovijätteen materiaalikiertoon ja hyödyntää sen tulevaisuudessa kierrätysraaka-aineena.

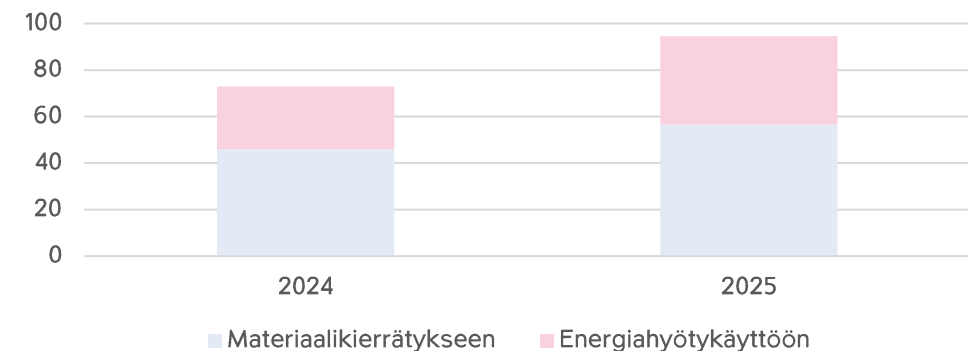
VSME B5 -MODUULI

Pakkasmarjan oma toiminta tapahtuu olemassa olevissa tuotanto- ja varastotiloissa eikä aiheuta suoria vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen tai maankäyttöön. Biodiversiteettiin liittyvät näkökohdat liittyvät pääosin raaka-aineiden hankintaan, jota ohjaavat erilliset sopimus- ja auditointikäytännöt. Tämän vuoksi B5-aihetta ei raportoida erillisenä oman toiminnan osalta.

Jätteiden jakautuminen 2021-2025



Kokonaisjättemäärän jakautuminen materiaalikeräykseen ja energiähyötykäyttöön (tonnia)





IHMISISTÄ HUOLEHTIEN

HENKILÖSTÖ JA TYÖYHTEISÖ

VASTUULLINEN TYÖNANTAJUUS

Noudatamme selkeitä periaatteita tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta ja nollatoleranssista häirintään. Code of Conduct ja yhteiset pelisäännöt ohjaavat toimintaamme, ja varmistamme, että perehdytys ja työohjeet ovat kaikille saavutettavia. Taustalla, iällä tai kielellä ei ole vaikutusta rekrytointiin tai urakehitykseen. Pidämme tärkeänä, että työpaikkamme tarjoaa turvalliset, reilut ja kannustavat olosuhteet kaikille työntekijöille. Jatkuvan palautteen, toimivien etujen ja avoimen keskustelukulttuurin kautta rakennamme työyhteisöä, jossa jokaisella on mahdollisuus kehittyä ja vaikuttaa.

Pakkasmarjalla palkkaus ja työehdot perustuvat työehtosopimukseen ja lainsäädäntöön. Palkkaus on yhdenvertainen ja perustuu työn vaativuuteen, osaamiseen ja vastuisiin. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti työsuhteen kestosta riippumatta, ja samat perehdytys- ja työturvallisuuskäytännöt koskevat koko henkilöstöä.

Tuemme työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista joustavilla ratkaisuilla ja käsittelemme perhevapaat sekä lomatoiveet tasapuolisesti. Käytössämme on anonyymi Whistleblowing-kanava, jonka kautta työntekijät ja poimijat voivat ilmoittaa turvallisesti havaitsemistaan epäkohdista, vahvistaen avointa ja reilua toimintakulttuuria.

OSALLISTAMISTA JA PALAUTETTA

Haluamme, että jokainen pakkasmarjalainen kokee voivansa vaikuttaa työyhteisöönsä ja että heidän ääntään kuullaan. Vuoden aikana toteutimme henkilöstökyselyn kahdesti, keväällä ja syksyllä. Säännöllinen palautteen kerääminen auttaa meitä tunnistamaan vahvuuksia, kehityskohteita ja varmistamaan avoimen vuorovaikutuksen koko henkilöstön kesken.



HENKILÖSTÖ JA TYÖYHTEISÖ

Seuraamme säännöllisesti sairauspoissaoloja, ja käytössämme on yhtenäinen varhaisen tuen malli, jonka mukaisesti esihenkilöt keskustelevat henkilökunnan kanssa, jos työntekijöillä on useampi lyhyt tai pidempi sairaspöissaolo. Sairauspoissaoloprosentin keskiarvo oli vuonna 2025 5,62 %, joka oli selkeästi suurempi kuin edellisen vuoden keskiarvo (2,1 %). Poissaolojen kasvun syynä oli muutama pidempi sairauspoissaolo vuoden aikana.

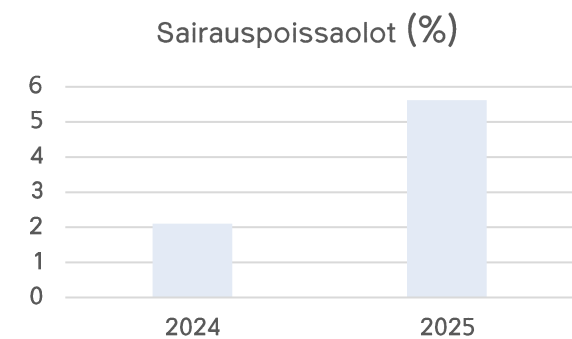
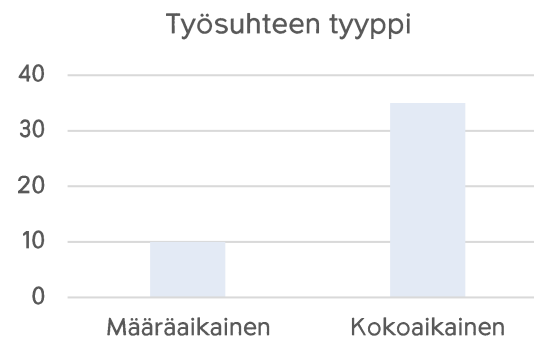
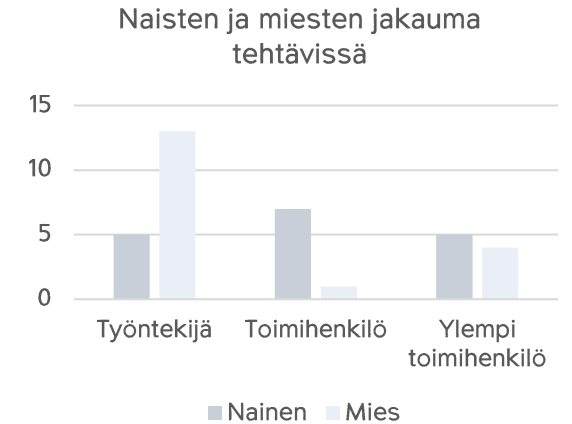
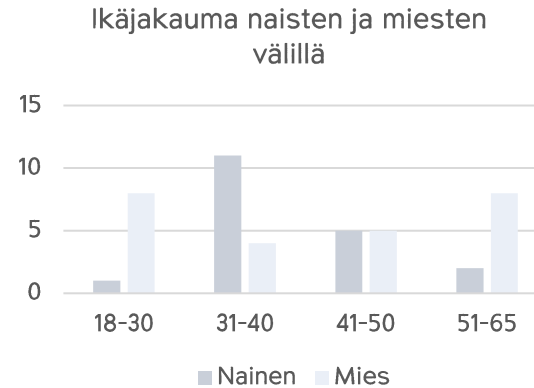
Poissaoloihin johtaneita työtaturmia ei ollut vuoden aikana. Pyrimme ennaltaehkäisemään tapaturmien sattumista seuraamalla läheltä piti -tilanteita ja tekemään välittömästi toimenpiteitä saman tilanteen toistumisen välttämiseksi.

Henkilöstömme työsuhderakenne heijastelee liiketoimintamme kausiluonteisuutta. Osa työsuhteista on määräaikaista erityisesti satokauden ja tuotantohuippujen aikana, jolloin henkilöstötarve kasvaa. Määräaikaaisuudet perustuvat todelliseen työvoiman tarpeeseen ja lainsäädännön mukaisiin perusteisiin.

HYVINVOINTIA TUKEVAT HENKILÖSTÖEDUT

Tarjoamme henkilöstöllemme etuja, jotka tukevat arjen sujuvuutta ja kokonaisvaltaista hyvinvointia. Näihin kuuluvat tulospalkkaus, henkilöstörahassto, Epassi-edut sekä kattava työterveyshuolto. Lisäksi tarjoamme vapaa-ajalle vakuutuksia, jotka tuovat turvaa työn ulkopuolisiin tilanteisiin. Hyvinvointia vahvistavat myös turvalliset työmenetelmät, ergonomian parantaminen ja säännölliset terveystarkastukset.

Koulutustunteja on alettu mitata systemaattisesti syksystä 2025 alkaen, joten koko vuoden kattavaa dataa ei ole vielä saatavilla. Tämän vuoksi julkaisemme henkilöstön koulutustunnit ensimmäisen kerran vuotta 2026 käsittelevässä raportissa.





VASTUULLISET HANKINNAT



MARJAHANKINNAN PERIAATTEET

HUOLELLISUUSVELVOITE JA VASTUULLINEN HANKINTA

Pakkasmarjan toiminta perustuu kunnioitukseen ihmisiä, luontoa ja reilua toimintakulttuuria kohtaan. Toteutamme ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskevaa huolellisuusvelvoitetta koko toimitusketjussamme, jotta voimme tunnistaa, ehkäistä ja lieventää toiminnastamme aiheutuvia haitallisia vaikutuksia. Tämä velvoite on kirjattu Code of Conductiimme, ja se ohjaa kaikkea tekemistämme aina hankinnoista päivittäiseen päätöksentekoon.

Tunnistamme riskit kahdella tasolla. Yritystason vastuullisuusriskit kuvaavat toimintaympäristön, työolojen, ympäristövaikutusten ja hyvän hallinnon näkökulmasta olennaisimmat riskit sekä niiden vaikutukset. Toimittaja- ja raaka-ainekohtaisissa riskeissä arvioimme toimittajamaan riskitason, toimialakohtaiset väärinkäytösriskit, toimitusketjun pituuden sekä vuosivolyymin, ja määritämme riskille hallintakeinon sekä sen riittävyyden vuosittaiseen arviointiin. Näin varmistamme, että kohdistamme toimenpiteet sinne, missä vaikutusmahdollisuutemme ovat suurimmat.

Huolellisuusvelvoitteen toimeenpano näkyy konkreettisina toimina. Käytämme sopimuksia, vastuullisuusliitteitä, auditointeja, toimittajien koulutusta ja AVI/LVV-raporttien vuosittaista tarkastamista varmistaaksemme, että sovitut periaatteet toteutuvat käytännössä. Seuraamme auditointikattavuutta ja poikkeamien korjausastetta järjestelmällisesti. Tavoitteenamme on auditoida 100 % käsin poimittujen marjojen viljelmistä vuoteen 2030 mennessä.

Marjahankintamme perustuu pitkäaikaisiin kumppanuuksiin ja selkeisiin vastuullisuusodotuksiin. Kaikkia marjantoimittajia veloitetaan noudattamaan vastuullisuusliitettä, joka määrittää vähimmäisvaatimukset työehdoista, turvallisuudesta, ympäristönsuojelusta ja eettisestä toiminnasta. Vastuullisuusliitteessä kielletään myös

kaikki ylimääräiset rekrytointimaksut ja edellytetään toimittajaa valvomaan tämän toteutumista myös käytännössä.

Kaikki kotimaiset marjantoimittajamme ovat sitoutuneet noudattamaan Maaseutuelinkeinojen työehtosopimusta sekä voimassa olevan lainsäädännön vaatimuksia. Kaikilla sopimusviljelmillämme on joko Laaturarha- tai IP-sertifikaatti varmentamassa, että toiminta täyttää viljelyn lakisääteiset vaatimukset sekä puutarhatuotannon hyvät käytännöt. Kaikkien marjaerien jäljitettävyyden varmistetaan järjestelmällisesti: viljeltyjen marjojen osalta erät ovat tilakohtaisia, ja metsämarjojen osalta jäljitettävyyden ulottuu toimittajaan ja poimijaryhmiin asti.

Marjahankintaan liittyy luonteeltaan riskejä, kuten ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön mahdollisuus, majoitusolojen vaihtelu sekä satovaihteluiden aiheuttama epävarmuus. Näitä riskejä hallitaan ennakkotarkastuksilla, kauden aikaisilla auditoinneilla sekä aktiivisella yhteydenpidolla toimittajiin. Lisäksi käytössä on Pakkasmarjan oma anonyymi Whistleblowing-kanava, jonka kautta poimijat voivat tuoda esiin huolia matalalla kynnyksellä. Kanavan esitteen esilläpito on veloitettu sopimuksessa.

Raportoimme huolellisuusvelvoitteen toteutumisesta vuosittain vastuullisuusraportissamme ja päivitämme toimintaperiaatteitamme säännöllisesti. Tavoitteenamme on toimia avoimesti, järjestelmällisesti ja niin, että vaikutamme myönteisesti sekä omaan toimintaamme että koko ketjumme vastuullisuuteen.





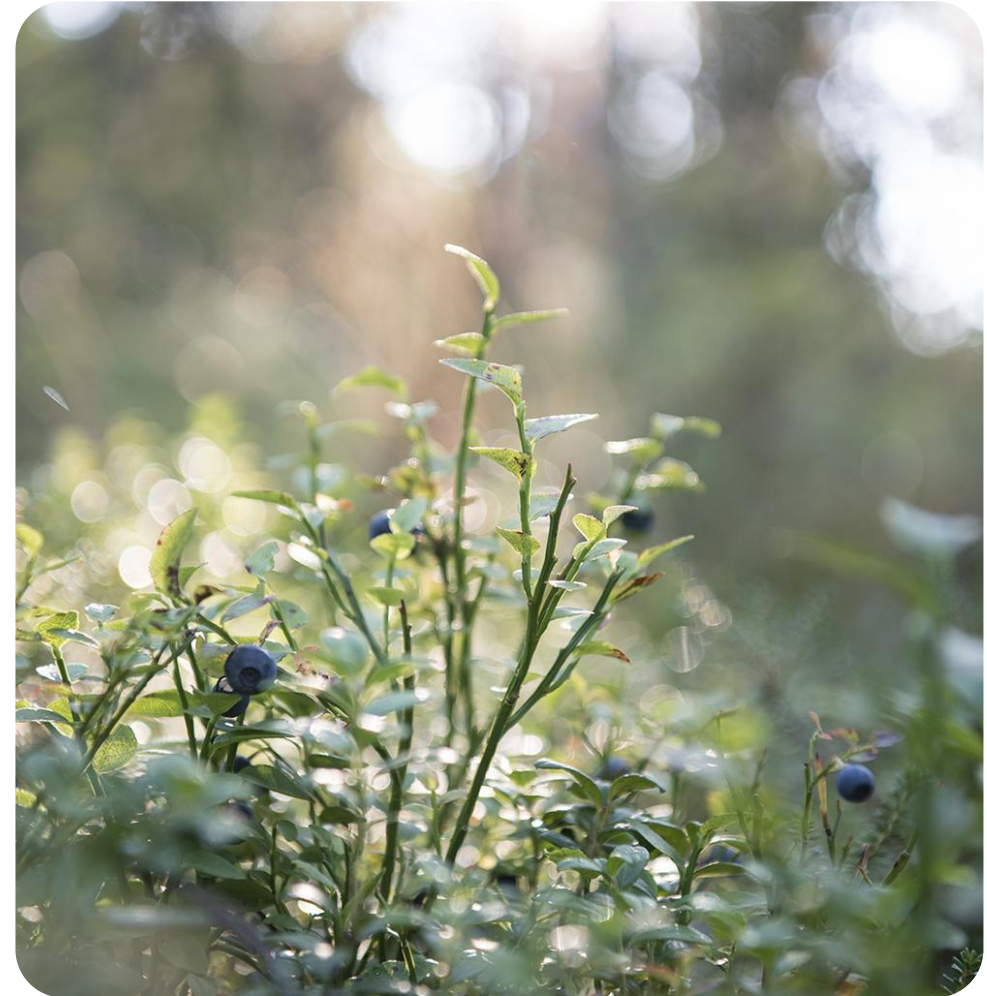
MUUTOKSET LUONNONMARJOJEN HANKINNASSA KAUDELLA 2025

Siirtyminen luonnonmarjanpoiminnassa marjalain mukaisesta mallista kausityöläin piiriin on ollut koko alan tasolla merkittävä muutos, sillä se edellyttää poimijoiden työsuhteisuutta ja tuo heidät täysimääräisesti suomalaisen työlainsäädännön piiriin. Muutoksen tavoitteena oli parantaa poimijoiden oikeuksia, ehkäistä työperäistä hyväksikäyttöä ja siirtää taloudellista riskiä poimijoilta työnantajille. Samalla viranomaisvalvonta selkeytyi: työsuojeluviranomaiset voivat valvoa vähimmäistyöehtoja ja TES:in toteutumista osana normaalia kausityön valvontaa.

Pakkasmarjan hankintaketjussa vastuulliset toimintatavat – kuten velkaantumisen estäminen, rekrytointimaksujen kieltäminen, selkeät ehdot ja turvallinen majoitus – ovat olleet käytössä jo marjalain aikana. Kausityölakiin siirtyminen ei siten ole muuttanut vastuullisuuteen liittyviä periaatteitamme, vaan yhdenmukaistanut koko alan sääntelyä ja vahvistanut vastuullisia käytäntöjä, joita olemme kehittäneet pitkäjänteisesti osana hankintaketjumme toimintaa.

Metsämarjojen hankinnassa pitkäaikainen kumppanimme on Marja Bothnia Berries Oy Ltd, jonka poimintakausi 2025 toteutettiin kokonaisuudessaan työntekijämallilla. Tämä tarkoittaa, että kaikki poimijat työskentelivät työsuhteessa Maaseudun työnantajaliiton TES:in mukaisesti.

Lisäksi ostimme vähäisiä määriä luonnonmarjoja lähialueella toimivilta kumppaneilta, jotka hankkivat marjat yksityishenkilöiltä omien ostopisteidensä kautta.





TOIMITTAJA-AUDITOINNIT

VASTUULLISUUDEN VARMENTAMINEN MARJAHANKINNOISSAMME

Toimittajien hyväksyntä ja arviointi muodostavat hankintaprosessin perustan, ja uusia marjahankinnan yhteistyökumppaneita valittaessa varmistamme heidän laadunhallintansa sekä kykynsä täyttää vastuullisuusvaatimuksemme. Hankintaa seurataan kausittain auditointien avulla, jotka keskittyvät erityisesti TES:n noudattamiseen, palkanmaksun läpinäkyvyyteen, kulujen kohtuullisuuteen, majoitusoloihin sekä poimijoiden perehdytyksen ja turvallisuuden toteutumiseen.

SOPIMUSVILJELMIEN AUDITOINNIT

Sopimusviljelmien vastuullisuutta tarkasteltiin systemaattisesti tilaamalla AVI:lta kolmen viime vuoden tarkastusraportit 50 %:lta viljelmistämme. Raporttien systemaattinen analysointi vahvisti riskiperusteista lähestymistapaa: vastuullisuusauditointeja kohdennettiin erityisesti niille viljelmille, joissa kehitystarpeita on aiempien havaintojen perusteella enemmän.

Vuonna 2025 toteutimme sopimusviljelmien vastuullisuusauditointeja kattaen vuoden aikana 9 % käsin poimittavien marjojen viljelmistä. Auditointien tavoitteena oli lisätä läpinäkyvyyttä, löytää kehityskohteita ja varmistaa, että viljelijät saavat selkeän palautteen vastuullisuustasonsa kehittämiseksi. Päivitimme myös auditointitavoitettamme entistä kunnianhimoisemmaksi: tavoitteenamme on, että käsin poimittavien marjojen sopimusviljelmistämme 100 % on auditoitu vähintään kerran vuoteen 2030 mennessä.

LUONNONMARJOJEN AUDITOINNIT

Tarkastimme kaudella 2025 kaikki luonnonmarjantoimittajaamme koskevat AVI:n tarkastusraportit. Luonnonmarjojen poimijoiden työolosuhteiden varmistamiseksi auditoinne kauden aikana kuudesta majoituskohteesta viisi. Lisäksi toteutimme poimijoille suunnatun anonyymin kyselyn Thaimaassa järjestetyssä perehdytystilaisuudessa. Kyselyn avulla halusimme varmistaa, että poimijoilla on riittävä tieto rekrytointiprosessista ja reiluista työehdoista sekä selkeä ymmärrys siitä, mihin he voivat ottaa yhteyttä mahdollisten epäkohtien ilmetessä.

| MITTARI | TILANNE KAUDELLA 2025 | TAVOITTEEMME STRATEGIAKAUDELLA |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AVI:n (LVV:n) raportit, tilattujen raporttien osuus kotimaisista marjantoimittajistamme | Kattavuus 50 % sopimusviljelmistämme sekä metsämarjantoimittajamme toiminta kokonaisuudessaan | Kattavuus 100 % marjantoimittajistamme vuoden 2026 aikana |
| AVI: (LVV:n) raporteissa annetut toimintaohjeet ja kehotukset sopimusviljelmillämme (kpl/raportti, ka) | 1,9 toimintaohjetta 0,3 kehotusta (keskiarvo per raportti vuosilta 2022-2025) | -30 % vuosien 2022-2025 tasosta |
| Vastuullisuusauditointien kattavuus: viljellyt käsin poimittavat marjat (%) | 2023-2025: kumulatiivinen kattavuus yhteensä 18 % | Käsin poimittavien marjojen viljelmistä auditoitu 100 % vähintään kerran vuoteen 2030 mennessä |
| Vastuullisuusauditointien kattavuus: luonnonmarjat (%) | Kauden 2025 aikana auditoitu kuudesta käytössä olevasta majoituskohteesta viisi, = 83 % kattavuus | Jokainen majoituskohde auditoidaan minimissään kerran 3 vuodessa. |
| Vastuullisuusauditoinneissa havaitut poikkeamat ja kehityskohteet (kpl/auditointi, ka) | Thaimaan perehdytystilaisuudessa toteutettu Pakkasmarjan anonyymi kysely | Rekrytointiprosessi auditoidaan vuosittain joko itse tai ulkoisen, riippumattoman tahon toteuttamana |
| Whistleblowing-kanavalle jätetyt ilmoitukset | 0 kpl | Tavoitteena lisätä tietoisuutta kanavasta ja madaltaa kynnystä entisestään ilmoituksen tekemiseen |
| Ecovadis-arvosana hankinnoissa | 72/100 (Pronssi) | Gold-tasoa vastaava |





VASTUULLISUUSOSAAMISEN VAHVISTAMINEN KOKO KETJUSSA

Vuonna 2025 panostimme laajasti koko toimitusketjumme osaamisen kehittämiseen. Koulutimme sopimusviljelijöitämme työehdoista, vastuullisesta rekrytoinnista sekä sopimustemme vastuullisuusvaatimuksista. Tavoitteenamme oli varmistaa, että päivitetyt työehtosopimukset tunnetaan ja että reilut ja lainmukaiset toimintatavat toteutuvat käytännössä jokaisella marjatilalla. Lisäksi pyrimme vahvistamaan viljelijöiden valmiuksia tunnistaa ja ehkäistä rekrytointiin liittyviä vastuullisuusriskejä.

Myös Pakkasmarjan oma henkilöstö vahvisti osaamistaan useilla ulkoisilla koulutuksilla: hankintatiimi osallistui vastuullisten hankintojen koulutukseen, auditointitiimi kasvoi uudella pätevytetyllä auditoijalla, ja vastuullisuus- ja tuotekehitysjohtaja syvensi osaamistaan sosiaalisen vastuun johtamisessa ja -auditoinnissa. Näiden panostusten tavoitteena oli varmistaa, että vastuullisuus näkyy arjessa niin hankinnoissa, auditoinneissa kuin toiminnan johtamisessa.

Vuoden aikana teimme hankinnan vastuullisuuskriteereihin merkittävän päivityksen ja loimme niistä kategoriakohtaiset checklistit hankinnan tueksi. Tämä vahvisti läpinäkyvyyttä ja loi selkeät pelisäännöt vastuullisille valinnoille kaikissa kategorioissa.

Vuonna 2026 kehitämme hankintaamme edelleen laajentamalla auditointeja kauden eri vaiheisiin, yhtenäistämällä majoitusvaatimusten dokumentointia ja vahvistamalla toimittajille suunnattua koulutusta. Tavoitteenamme on varmistaa, että koko marjaketju toimii läpinäkyvästi, eettisesti ja kestäväällä tavalla – ja että jokainen Pakkasmarjalle poimittu marja täyttää sekä laatu- että vastuullisuusvaatimuksemme.





TUOTTEISTA HUOLEHTIEN



ΞΕΤΤΙΝΕΝ ΛΙΙΚΕΤΟΙΜΙΝΤΑ



EETTINEN LIKETOIMINTA

EETTISET PERIAATTEET

Toimimme kaikissa tilanteissa reilusti ja lainmukaisesti. Emme hyväksy korruptiota, lahjontaa, rahanpesua, petoksia tai muita epäeettisiä käytäntöjä omassa tai kumppaneidemme toiminnassa. Eettiset periaatteemme ohjaavat arjen päätöksiä ja luovat perustan epäasialliseen toimintaan puuttumiselle.

Ylläpidämme anonyymiä whistleblowing-kanavaa, jonka kautta työntekijät ja sopimustoimittajien työntekijät voivat turvallisesti ilmoittaa epäeettisestä toiminnasta; vilpittömin aikein ilmoittavalle ei aiheudu kielteisiä seuraamuksia.

ETURISTIRIITOJEN EHKÄISY

Ilmoitamme mahdollisista eturistiriidoista ja jättäydymme pois päätöksenteosta, jos meillä tai läheisillämme on taloudellinen tai muu henkilökohtainen intressi. Lahjat ja vieraanvaraisuus ovat sallittuja vain satunnaisesti, avoimesti ja arvoltaan kohtuullisina – ei koskaan päätöksiin vaikuttamistarkoituksessa.

REILU KILPAILU

Noudatamme kilpailulainsäädäntöä emmekä tee kilpailijoiden kanssa keskusteluja tai sopimuksia, jotka voisivat vääristää kilpailua (esimerkiksi hinnoittelusta, markkinaosuuksista tai tarjouskilpailuista). Emme käytä markkina-asemaamme väärin, ja varmistamme, että sopimusehdot ovat kohtuullisia ja lainmukaisia.

TOTUUDENMUKAINEN VIESTINTÄ

Markkinointimme ja viestintämme on totuudenmukaista, läpinäkyvää ja hyvän markkinointitavan mukaista. Emme anna harhaanjohtavia väitteitä tuotteista tai vastuullisuudesta, vaan perustamme viestinnän todennettavaan tietoon.

TIETOSUOJA

Huolehdimme henkilötietojen ja muun luottamuksellisen tiedon turvallisesta käsittelystä tietoturvapolitiikkamme mukaisesti noudattamalla Suomen lakia, EU:n tietosuojaa-asetusta ja sähköisen viestinnän tietosuojalakiä. Tiedot suojataan koko niiden elinkaaren ajan hallinnollisin, teknisin ja fyysisin keinoin sekä säännöllisin riskianalyysin, jotka varmistavat järjestelmien riittävän tietoturvatason. Henkilöstö perehdytetään tietoturvaan tehtäviensä mukaisesti. Jokaisella työntekijällä on velvollisuus toimia tietoturvaa edistävästi ja ilmoittaa mahdollisista uhkista.





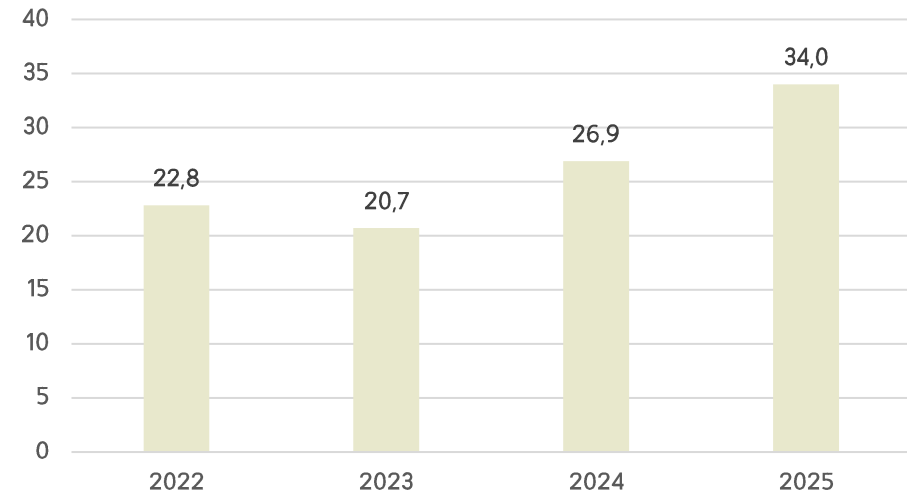
TALOUS

Yhtiön liikevaihto ja markkinaosuus kasvoivat voimakkaasti tilikauden aikana. Valikoimia onnistuttiin parantamaan sekä vähittäiskaupassa että HoReCa - sektorilla ja tämä yhdistettynä vahvistuneeseen kuluttajakysyntään ja markkinamurrokseen vauhdittivat liikevaihdon nousemaan ennätystasolle yhtiön historiassa. Yhtiö panosti myös markkinointiin aiempaa enemmän SMUUTI-jäätelön ja uuden välipalatuotteiston myötä. Liikevaihto nousi 26 % vertailuvuoteen 2024 nähden.

Yhtiön yleinen toimintaympäristö rauhoittui huomattavasti edellisestä. Korot lähtivät laskuun vuoden 2024 jälkeen ja vuoden 2025 aikana toteutettujen rahoitusjärjestelyjen myötä yhtiön rahoitusasema koheni ja maksuvalmius säilyi hyvänä koko tilikauden ajan. Ulkoisen rahoituksen tarve väheni ja näin ollen vieraan pääoman määrä on laskenut.

Vuonna 2025 jatkettiin aiempien vuosien aikana aloitettua säästöohjelmaa, hankintojen ja palvelujen kilpailutuksia sekä tuotannon tehostamistoimia. Aiemmin ulkoistettuja marjojen käsittelyn vaiheita otettiin osittain itse tehtäviksi. Liikevaihdon kasvusta huolimatta kiinteitä kuluja on onnistuttu pitämään edellisen vuoden tasolla, sekä myynti- että käyttökate ovat parantuneet edelliseen vuoteen nähden.

Liikevaihto (Milj. €)





YHTIÖN PERUSTIEDOT

| | |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Yhtiön tiedot | |
| Perustamisvuosi ja sijainti | 1982, Suonenjoki |
| Yhtiömuoto | Osakeyhtiö (ei osa konsernia) |
| Toiminta | Viljeltyjen ja luonnonmarjojen hankinta, pakastaminen, jalostus ja jakelu; satokaudella myös tuoremyynti |
| Toiminta- ja raportointimaa | Suomi |
| Kiinteistöt | Tuotanto- ja varastokiinteistöt Suonenjoella, tonttien pinta-ala yht. 5,8 ha |
| Raportointiviitekehys | VSME B, rajaus: Pakkasmarjo Oy, Suomi |
| Poissuljetut tiedot | <ul style="list-style-type: none">• Henkilöstön koulutustunnit – saatavilla kalenterivuoden 2026 raporttiin• Biodiversiteetti: ei sovellu• Ilmaan, veteen ja maaperään kohdistuvat päästöt: ei sovellu |
| NACE (virallinen) | 46.31 – Juures-, vihannes-, marja- ja hedelmätukkukauppa |
| NACE (toissijainen) | 10.39 – Muu hedelmien, marjojen ja kasvien jalostus ja säilöntä |
| Sertifikaattimme | BRCGS, versio 9, arvosana AA+ |

POLITIIKKAMME JA SITOUUMUKSEMME

| Teema | Olemassa olevia käytäntöjä | Politiikat | Tavoitteet / tulevat hankkeet |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ympäristö | <ul style="list-style-type: none"> -Energiankulutuksen seuranta -Jätteiden lajittelu, hävikin vähentäminen -Vedenkulutuksen säännöllinen seuranta -Led-valaistus -Kylmäaineena uusissa tiloissa hiilidioksidi -Hukkalämmön talteenotto ja ohjaaminen kaukolämpöverkkoon | <ul style="list-style-type: none"> -Code of Conduct -Sopimusten vastuullisuusliitteet -Toimintapolitiikka | <ul style="list-style-type: none"> -Viljelmien pakkausmuovien kierrätystä edistävään pilottihankkeeseen osallistuminen vuonna 2026 -Science Based Targets initiative –ilmastotavoitteiden asettaminen alkuvuonna 2026 -Hävikinvähentämisohjelma |
| Sosiaalinen vastuu | <ul style="list-style-type: none"> -perehdytyskäytännöt -mahdollisuus joustavaan työaikaan -osaamisen kehittäminen (esim. säännölliset koulutukset, myös vastuullisuusteemaisia koulutuksia) -säännölliset henkilöstökyselyt -Työterveys- ja turvallisuuskäytännöt (riskien arviointi, työsuojelutoimikunta) -Toimittajien sosiaalisen vastuun ohjeistus ja arviointikäytännöt | <ul style="list-style-type: none"> -Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma -Whistleblowing-politiikka -Tietoturvapolitiikka -BRC-järjestelmän mukaiset politiikat | <ul style="list-style-type: none"> -Entistä kattavampi vastuullisuusauditointiohjelma -Kuluttajapalautteet: alle 0,020 % (palautteet/myyntikilot) -Esihenkilökoulutukset Henkilöstökyselyn säännöllinen toteutus, analysointi ja kehityskohteiden tunnistaminen -Supplier Code of Conductin käyttöönotto kaikille sopimustoimittajille |
| Hallinnollinen vastuu | <ul style="list-style-type: none"> -Whistleblowing-kanavan dokumentoitu käsittelyprosessi -Kilpailuoikeuden koulutukset relevantille henkilöstölle -Riskienhallintaprosessi | | <ul style="list-style-type: none"> -Vuosittainen riskinarvioinnin päivitys |



VASTUULLISUUS

LUKUINA 2025

Tunnusluvut

| | |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Liikevaihto, milj.€ (kalenterivuosi) | 34,0 M€ |
| Kotimaisuusaste, % | 92,2 % |
| Sopimusviljelijöiden lukumäärä | 145 |
| Henkilöstön määrä Pakkasmarjalla | 45 |
| Naisten ja miesten osuudet henkilöstöstä | 49 % ja 51 % |
| Työsuhde, kokoaikaisten osuus koko henkilöstöstä | 78 % |
| Sairauspoissaolot (%-osuus työtunneista) | 5,62 % |
| Sairauspoissaoloihin johtaneita työtapaturmia (kpl/v) | 0 |
| Energian kulutus (MWh) | 3953 MWh |
| Sähkön kulutus (MWh) (ostettu + aurinkopaneelit) | 3891,48 MWh (3746,33 MWh + 145,15 MWh) |
| Scope 1 -päästöt [kgCO ₂ e] | 13140 |
| Scope 2 -päästöt [kgCO ₂ e] | 0 |
| Scope 3 -päästöt [kgCO ₂ e] | 3 511 110 |
| Kokonaisjättemäärä materiaalikierrätykseen (tonnia) | 56,6 t (60 %) |
| Kokonaisjättemäärä energiahyötykäyttöön (tonnia) | 38,0 t (40 %) |
| Korruptiosta/lahjonnasta tuomiot/sakot | 0 kpl / 0 € |



KIITOS!

