



VASTUULLISUUS- RAPORTTI

Pakkasmarja Oy

2024





SISÄLLYSLUETTELO

TOIMITUSJOHTAJAN TERVEISET

VUOSI 2024 LUKUINA JA TEKONA

VASTUULLISUUSTYÖTÄ LÄPI ARVOKETJUN

YMPÄRISTÖÄ KUNNIOITTAEN

ILMASTO JA HIILIJALANJÄLKI

ENERGIA JA VESI

HUKASTA HERKUUKSI

IHMISISTÄ HUOLEHTIEN, YHDESSÄ TEHDEN

TURVALLINEN JA VIIHTYISÄ TYÖPAIKKA

VASTUULLISET HANKINNAT

METSÄMARJOJEN HANKINTA

VILJELTYJEN MARJOJEN HANKINTA

LAATU JA TUOTETURVALLISUUS

TALOUDELLINEN VASTUU

VASTUULLISUUS LUKUINA 2024





PAKKASMARJA LYHYESTI

MARJA-ALAN SUUNNANNÄYTTÄJÄ

- Viljelijöiden omistama marjayritys
- Perustettu 1982 Suonenjoella
- Toimitamme viljeltyjä ja luonnonmarjoja pakasteena ja jatkojalosteina kaikkialle Suomeen; satokaudella myös tuoreena

VUONNA 2024

- Raaka-aineidemme kotimaisuusaste oli 98,3 %
- Työllistimme suoraan 34 henkilöä sekä välillisesti noin 160 sopimusviljelijää sekä suuren määrän poimijoita



MIKÄ MEILLE ON TÄRKEÄÄ

Meille on äärimmäisen tärkeää turvata suomalainen marjanviljelytyö myös tulevaisuudessa ja siksi käytämme kotimaista marjaa aina, kun se saatavuuden puolesta on mahdollista.

Olemme marja-alalla markkinan johtava toimija, mikä tuo meille mahdollisuuden toimia alan suunnannäyttäjänä. Vastuullisuus on osa arkeamme ja arvojamme. Haluamme pitää huolta koko toimitusketjustamme ja näyttää, että marja-alalla voidaan toimia vastuullisesti, huolehtien niin ihmisistä, ympäristöstä kuin yritystoiminnastakin tuotteiden laadun kärsimättä. Meille on tärkeää, että koko toiminnassamme noudatetaan yhdessä sovittuja eettisen, sosiaalisen, yritys- ja ympäristövastuun periaatteita. Sen vuoksi loimme vuonna 2024 Code of Conduct –periaatteet, joita noudatamme itse, ja edellytämme näistä johdettujen sopimusten vastuullisuusliitteiden noudattamista kumppaneiltamme.

Vastuullisuustyö on pitkäjänteistä päivittäistä tekemistä, tulosten seurantaa ja niiden rehellistä analysointia. Olemme luoneet mittarit, jotka kertovat meille ja sidosryhmillemme kuinka edistymme ja onnistumme saavuttamaan tavoitteitamme. Asettamiimme mittareita ja toimenpiteiden toteutumista tulemme seuraamaan niin sisäisesti kuin tulevaisuudessa raporteissamme. Tässä raportissa kerromme tekemästämme vastuullisuustyöstä vuoden 2024 aikana sekä tulevaisuuden painopisteitämme ja suunnitelmistamme.

Arvomme ovat laatu, kotimaisuus ja vastuullisuus. Niiden eteen teemme työtä joka päivä.





TOIMITUSJOHTAJAN TERVEISET

Kulunut vuosi on ollut haastavien vuosien jälkeen taloudellisten tavoitteiden osalta menestyksellinen. Olemme jatkaneet pitkäjänteistä työtämme vastuullisuusasioissa ja edenneet suunnitelmallisesti valitsemillamme vastuullisuuden painopistealueilla.

Kuluneen vuoden saavutuksiin kuuluvat kirjallisesti laadittu Code of Conduct, joka on sisällytetty kumppaneidemme kanssa laadittujen sopimusten vastuullisuusliitteisiin. Sopimustoimittajiamme on säännönmukaisesti koulutettu ja auditoitu, satokauden 2025 koulutusten ja auditointien painopisteeksi asetettiin poimijoiden työsuhteen ehdot sekä poimijoiden olosuhteet.

Erityisen ilahduttavaa on, että olemme edenneet suunniteltuakin nopeammin kohti asettamiamme tavoitteita painopistealueillamme. Saavutimme mm. tuoteturvallisuuden osalta hyvän A-tason BRC -sertifiointissa. Jatkamme ponnisteluitamme kiertotalouden edistämiseksi tuotekehityksen kautta sekä haemme aktiivisesti uusia, ympäristöystävällisempiä pakkausratkaisuja. Strategisesti tärkeä virstanpylväs saavutetaan, kun yhtiömme saa vuonna 2025 asetetuksi tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet. Jatkamme ilolla kotimaisten marjojen menekin ja kotimaisen marjanviljelytyön edistämistä.

Arja Kastarinen
toimitusjohtaja



KALETERIVUODEN
LIIKEVAIHTO

26,9 M€

LIIKEVAIHDON
KASVU

30 %



34

TYÖNTEKIJÄÄ

158

SOPIMUS-
VILJELIJÄÄ



100 % KÄYTETYSTÄ SÄHKÖSTÄ
PÄÄSTÖTÖNTÄ,
JOSTA OSA ITSE TUOTETTUA
AURINKOENERGIAA



SAAVUTIMME

A-TASON

BRC-SERTIFIOINNISSA



2024



VASTUULLISUUS TÄRKEÄNÄ
OSANA YRITYKSEN
STRATEGIAA



RAAKA-AINEIDEMME
KOTIMAISUUSASTE

98,3 %

LOIMME
PAKKASMARJAN

**CODE OF
CONDUCT**

-PERIAATTEET

JATKOIMME
**HÄVIKKI-
MARJA-
TUOTTEIDEMME**
TUOTEKEHITYSTÄ



**HÄVIKIN
VÄHENTÄMINEN**

STRATEGISEKSI PROJEKTIKSI



TIIVISTIMME ENTISESTÄÄN
YHTEISTYÖTÄ
METSÄMARJAYHTEISTYÖ-
KUMPPANIMME KANSSA
VARMISTAAKSEMME VASTUULLISEN
TOIMINNAN

VASTUULLISUUSTYÖTÄ LÄPI ARVOKETJUN

VASTUULLISUUTTA YMPÄRISTÖÄ, IHMISIÄ JA YHTEISTYÖKUMPPANEITAMME KOHTAAN

Vastuullisuus on yksi kolmesta arvostamme ja se ohjaa tekemistämme niin strategisella kuin arjen tasolla läpileikaten kaikkea toimintaamme. Oman toimintamme lisäksi edellytämme, että vastuulliset toimintatavat ylettyvät läpi arvoketjumme ja sidosryhmiimme. Merkittävimmät sidosryhmämme ovat kuluttajat, asiakkaat, henkilökunta sekä sopimusviljelijät ja metsämarjayhteistyökumppanimme työntekijöineen.

Olemme laatineet kirjalliset vastuullisuusperiaattemme (Code of Conduct) ja näistä johdetut sopimusten vastuullisuusliitteet, joiden noudattamista edellytämme kumppaneiltamme. Vastuullisuustyömme perustana ovat kansallinen lainsäädäntö sekä kansainväliset sopimukset ja periaatteet työ- ja ihmisoikeuksista, eettisestä liiketoiminnasta sekä YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet. Olemme määrittäneet osana strategiaproessiamme olennaisimmat vastuullisuusteemat tunnistamalla sidosryhmiemme odotuksia, arvoketjumme vastuullisuusvaikutuksia sekä riskejä ja mahdollisuuksia. Näiden olennaisuuksia analysoimalla olemme määrittäneet viisi keskeisintä painopistealuetta.

TAVOITTEET JA RAPORTOINTI

Vastuullisuuden merkitys osana yritystoimintaa on viime vuosina kasvanut edelleen. Sen vuoksi olemme osana yrityksemme liiketoiminnan strategiaproessia asettaneet myös vastuullisuustyöllemme pitkän tähtäimen tavoitteet ja mittarit. Nämä tavoitteet ovat osa yrityksen strategiaohjelmaa ja niiden toteutumista seurataan sekä arjessa että vuosittaisessa raportoinnissa. Raportointimme on aiemmin perustunut yhteiskuntavastuun hallintajärjestelmän standardiin IQNet SR10. Nyt raportointi on yhdenmukaistettu pienten yritysten vapaaehtoisen vastuullisuusraportoinnin standardin mukaiseksi (Voluntary Reporting Standard for SMEs, VSME). Tavoitteenamme on jatkaa standardin mukaista raportointia vuosittain.

VIISI KESKEISINTÄ
PAINOPISTE-
ALUETTAMME:



HYVÄ
TYÖPAIKKA



VASTUULLISET
HANKINNAT



ENERGIAN-
KULUTUKSEN JA
PÄÄSTÖJEN
VÄHENTÄMINEN



KIERTOTALOUS
JA HÄVIKIN
VÄHENTÄMINEN



TUOTE-
TURVALLISUUS



**YMPÄRISTÖÄ
KUNNIOITTAEN**

YMPÄRISTÖÄ KUNNIOITTAEN

Raaka-aineemme ovat luonnon aarteita, joten meille olennaista on suojella niiden kasvuympäristöä. Marjat tarvitsevat hyvinvoivaa ja puhdasta luontoa ja sen olemassaolosta haluamme myös omalla toiminnallamme pitää huolta. Merkittävimmät ympäristövaikutuksemme tapahtuvat ennen kuin marjat tulevat meille pakattaviksi ja jalostettaviksi. Haluamme kuitenkin kehittää myös oman toimintamme ympäristövastuullisuutta, ja olemme tehneet merkittäviä panostuksia oman toimintamme ympäristövaikutusten vähentämiseksi muun muassa investoimalla aurinkosähköjärjestelmään sekä uusiin energiatehokkaisiin kylmätiloihimme, joissa kylmäaineet ovat nykyaikaisia vähän ympäristöä ja ilmastoa kuormittavia.

Toimintamme kaikilla osa-alueilla tavoitteenamme on suojella paikallista luonnon monimuotoisuutta sekä ehkäistä metsäkatoa. Edellytämme, että käyttämämme marjat ovat vastuullisesti ja ympäristöstä huolehtien kasvatettuja.



ILMASTO JA HIILIJALANJÄLKI

Seuraamme oman toimintamme Scope 1 ja 2 -kasviuonekaasupäästöjä tunnistaaksemme toimintamme ilmastovaikutukset ja merkittävimmät päästölähteet. Talvella 2024 valmistui yhteistyössä sopimusviljelmiamme kanssa tehty alkutuotannon dataa hyödyntävä mansikan hiilijalanjälkilaskenta, jonka otanta kattoi 50 % mansikkakiloista. Lisäksi olemme aiempina vuosina laskeneet tuotekohtaisia hiilijalanjälkiä sisällyttäen niihin myös Scope 3 -luokan päästöt.

Scope 1 -päästöjä toiminnassamme muodostuu käyttämämme kuorma-auton polttoaineista. Vuonna 2024 Scope 1 -päästömmme kasvoivat huomattavasti edelliseen vuoteen verrattuna. Tämä johtuu siitä, että toiminnan kasvaessa myös sisäisten kuljetusten määrä kasvoi, minkä lisäksi siirryimme käyttämään enemmän omaa ajoneuvoamme ulkoistetun logistiikan sijaan. Tämän vuoksi aiemmin Scope 3 -kategoriassa raportoituja päästöjä siirtyi Scope 1 -kategorian alle.

Toiminnastamme ei synny Scope 2 -päästöjä, sillä käyttämämme sähkö on päästötöntä eikä vuoden aikana tehty kylmäainelisyksiä. Laajentaessamme toimitilojamme rakensimme uudet, nykyaikaiset kylmätilat, joiden kylmäaineena on hiilidioksidi. Vanhoja kylmälaitteita käytimme ainoastaan marjasesongin suurimpina ruuhkahuippuina.

Vuoden 2025 aikana tulemme asettamaan tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (Science Based Targets, SBT).



VÄHEMMÄLLÄ ENERGIALLA ENEMMÄN HYÖTYÄ

UUDET KYLMÄTILAT NIPISTIVÄT SÄHKÖNKULUTUSTA

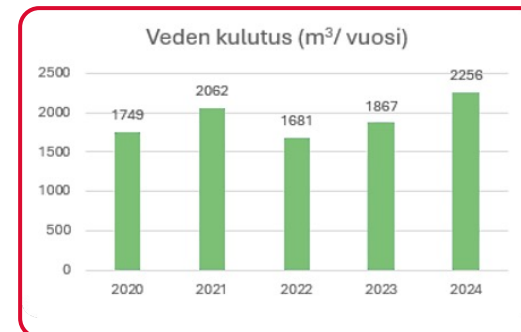
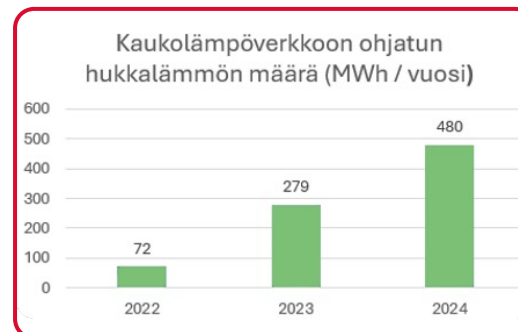
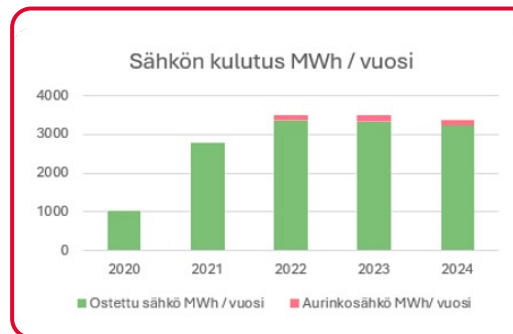
Kiinnittämme huomiota käyttämämme energian päästöihin ja suosimme energiatehokkaita ratkaisuja. Toimitilojamme laajentaessamme rakensimme uudet, nykyaikaiset kylmätilat. Lähes kaikki varastointimme tapahtuu näissä energiatehokkaissa tiloissa ja vanhoja kylmävarastoja käytämme ainoastaan marjasesongin ruuhkahuippuna, kun uusien varastojen kapasiteetti ei riitä tarpeisiimme. Tämä on vähentänyt sähkönkulutustamme, vaikka samanaikaisesti toimintamme on kasvanut. Kaikki käyttämämme sähkö on päästötöntä ja osan siitä tuotamme omilla aurinkopaneeleillamme. Vuonna 2024 omien aurinkopaneeleidemme tuottama sähkö oli 4,33 % kokonaissähköntarpeestamme.

LÄMPÖ EI MENE HARAKOILLE

Keräämme pakastuksesta syntyvän hukkalämmön ja ohjaamme sen paikalliseen kaukolämpöverkkoon. Vuonna 2024 verkkoon ohjatun lämmön määrä oli noin 480 MWh. Osan syntyvästä hukkalämmöstä hyödynnämme omaan lämmitykseen, minkä vuoksi lämmitykseen ei kulu erillisesti energiaa eikä se aiheuta kasvihuonekaasupäästöjä.

TUOTANNON KASVU NÄKYVÄ VEDENKULUTUKSESSA

Seuraamme oman toimintamme vedenkulutusta. Käytämme kunnallisen vesijohtoverkon vettä ja jätevetemme menevät kunnan jätevesijärjestelmään. Toimintamme vedenkäytöstä merkittävin osa syntyy pesuvesistä. Tuotantomäärien kasvaessa myös vedenkulutus on kasvanut.



HUKASTA HERKUUKSI

Olemme seuranneet jätteiden määrää ja jakautumista jo useita vuosia ja tehneet määrätietoisesti toimenpiteitä jätteen määrän vähentämiseksi. Merkittävimmät jätelajit ovat biojäte, energiajäte ja pahvi. Toiminnassamme ei synny vaarallisia jätteitä.

Hävikin vähentäminen on nostettu yhdeksi strategiseksi tavoitteeksemme. Osana tavoitetta kehitämme hävikin seurantaa ja mittaamista. Näin löydämme toiminnastamme kohdat, joissa kehittämistoimenpiteillä saadaan aikaan merkittävimmät vaikutukset.

YLIJÄÄMÄMARJAT SMUUTIKSI

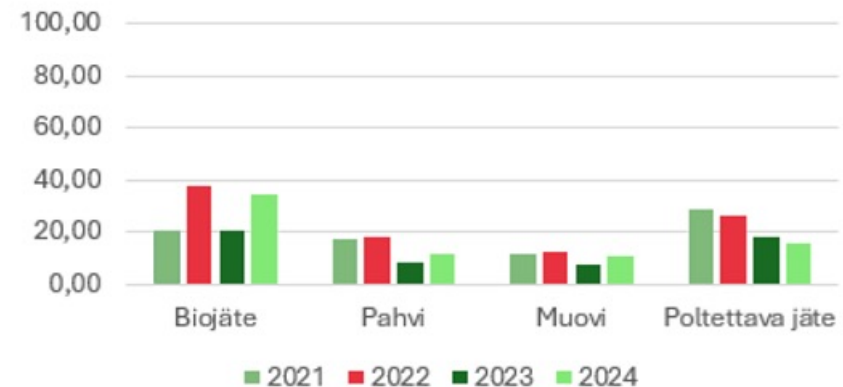
Olemme asettaneet myymillemme marjoille korkeat laatukriteerit, jotta ne käyttöhetkelläkin ovat laadultaan erinomaisia. Laadunhallinnassamme arvioimme marjojen kestävyttä kuluttajalle asti. Huomioimme hävikkinäkökulman myös tuotekehityksessämme: Smuuti-jäätelöissä ja -välipaloissa hyödynnämme satokauden ylijäämänsikoita, joiden maku on priimaa, mutta ne eivät esimerkiksi kokonsa tai muotonsa puolesta sovellu muihin tuotteisiimme.

MUOVI JA PAKKAUSMATERIAALIT

Toiminnassamme syntyvä muovi erilliskerätään, mutta tällä hetkellä jätteystiöme ei pysty kierrättämään sitä, vaan se hyödynnetään energiajakeena. Olemme etsineet ja tavoitteenamme on löytää ratkaisu, jolla saisimme syntyvän muovijätteen hyödynnettäväksi kierrätysraaka-aineena.

Tuotteidemme kaikki pakkausmateriaalit ovat täysin kierrätettäviä. Vuoden 2024 aikana kartoitimme eri vaihtoehtoja muovipakkauksillemme ja jatkamme pakkauskehitystämme löytääksemme tarpeisiimme sopivia vähemmän ympäristöä kuormittavia vaihtoehtoja. Muutokset pakkauksissa on tehtävä harkiten, sillä niissä on huomioitava ympäristönäkökulmien lisäksi muun muassa tuoteturvallisuus, tuotteen säilyvyys, pakkauksen pakastuksenkestävyys sekä pakkauskoneidemme soveltuvuus niiden käyttöön.

Jätteiden jakautuminen 2021 - 2024
(tonnia)





**IHMISISTÄ
HUOLEHTIEN**

IHMISISTÄ HUOLEHTIEN, YHDESSÄ TEHDEN

Haluamme varmistaa, että jokainen työntekijämme sekä arvoketjussamme työskentelevä voi tehdä työtään turvallisessa ympäristössä ja myös asiakkaamme tietävät toimintatapamme. Noudatamme ja kunnioitamme kansainvälisiä työ- ja ihmisoikeussopimuksia sekä -julistuksia, kuten Yhdistyneiden kansakuntien yleismaailmallista ihmisoikeuksien julistusta, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perussopimuksia sekä Euroopan neuvoston ihmisoikeussopimusta. Toimintamme taustalla ovat ISO 26000 sosiaalisen vastuun standardin vastuullisuusperiaatteet, joita noudatamme soveltuvin osin.

Turvaamme kaikkien työntekijöidemme oikeudet. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä, pakkotyötä, ihmiskauppaa tai muuta epäoikeudenmukaista kohtelua. Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti, emmekä salli syrjintää. Kaikki saavat samat mahdollisuudet ja kohtelun riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Näiden työ- ja ihmisoikeuksien periaatteiden noudattamista edellytämme myös sidosryhmiltämme.

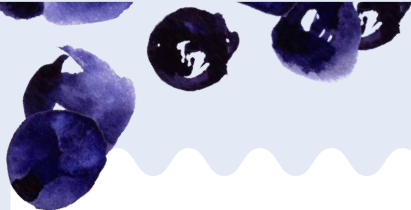


IHMISISTÄ HUOLEHTIEN, YHDESSÄ TEHDEN

Meille on tärkeää, että kaikkia ihmisiä kohdellaan oikeudenmukaisesti, kunnioittavasti ja tasapuolisesti. Yrityksellämme on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja olemme sopineet työntekijöidemme kanssa yhteiset pelisäännöt: emme koskaan ryhdy itse, salli tai seuraa passiivisena häirintää, kiusaamista tai epäasiallista käyttäytymistä.

Kannustamme avoimeen ja rakentavaan vuorovaikutukseen. Otamme asiat puheeksi ystävällisesti silloinkin, kun tilanne tuntuu vaikealta. Jokaisen ääni on tärkeä ja jokaisella on oikeus tulla kuulluksi. Pidämme kuukausittain palavereita koko työyhteisön kesken, jossa jokaisella on tilaa tuoda asiansa esiin. Lisäksi käytössämme on Whistleblowing-kanava, jonka ilmoituksia käsittelee ennalta määritetty työryhmä.





TURVALLINEN JA VIIHTYISÄ TYÖPAIKKA

Vuonna 2024 Pakkasmarja työllisti 34 henkilöä. Lisäksi työllistämme välillisesti 158 sopimusviljelijää ja suuren määrän poimijoita. Vuonna 2024 työntekijöistämme 47 % on naisia ja 53 % miehiä. 97 % työskenteli kokoaikaisessa työsuhteessa. Lisäksi työllistimme satokauden aikana 13 kausityöntekijää.

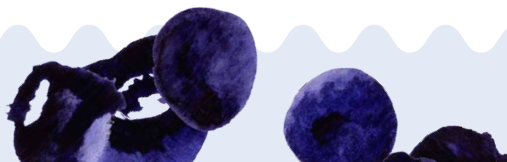
Turvallisuus tarkoittaa meillä sekä fyysistä että henkistä työturvallisuutta. Noudatamme turvallisuusohjeita, huolehdimme, että työnteon toimintatavat ovat turvallisia ja työympäristö on terveellinen ja turvallinen. Emme tingi työturvallisuudesta kiireenkään keskellä tai muun syyn varjolla. Uusien toimitilojemme suunnittelussa on huomioitu työturvallisuus sekä –viihtyvyys ja teemme tuotannossa jatkuvaa kehitystyötä, jotta työntekijöiden työergonomia olisi hyvä ja työn kuormittavuus mahdollisimman alhaista. Tarjoamme sairauskuluvakuutuksen, vapaa-ajan tapaturma- sekä matkavakuutuksen koko henkilöstöllemme. Kannustamme työntekijöitämme pitämään hyvinvoinnistaan huolta myös vapaa-ajalla. Tarjoamme heidän käyttöönsä Epassi –edun, SUP-lautoja ja lumikenkiä.

Tavoitteemme on, että sairauspoissaoloihin johtavia työtapaturmia ei tapahdu lainkaan. Vuonna 2024 onnistuimme kunnianhimoisessa tavoitteessamme. Lisäksi sairauspoissaolojen määrä oli vain 2,10 % vuodessa tehdyistä työtunneista.

Koska työntekijöidemme hyvinvointi on meille tärkeää, seuraamme sitä säännöllisesti työntekijäkyselyllä. Olemme kehittäneet kyselyn sisältöä sekä muita työhyvinvoinnista kertovia mittareita auttamaan työntekijöidemme viihtyvyyden arvioinnissa ja seurannassa sekä kehittämistoimenpiteiden suunnittelussa.

Autamme ulkomaalaisia työntekijöitämme kotoutumaan ja avustamme kutakin henkilöä hänen tarpeidensa mukaan. Tavoitteenamme on, että perehdytyksessä työohjeet ovat työntekijän omalla äidinkielellä. Mahdollisuuksien mukaan järjestämme työvuorot ja työtehtävät niin, että työssä on mahdollista keskustella työparin kanssa omalla äidinkielellä.

Tuemme työntekijöidemme oman osaamisen kehittämistä mahdollistamalla työssä oppimisen ja lisäkouluttautumisen. Voidaksemme seurata ja asettaa tavoitteita osaamisen kehittämisen tukemiselle tavoitteenamme on luoda seurantamalli kouluttautumiseen käytetyn työajan seuraamiselle.





VASTUULLISET HANKINNAT



VASTUULLISET HANKINNAT

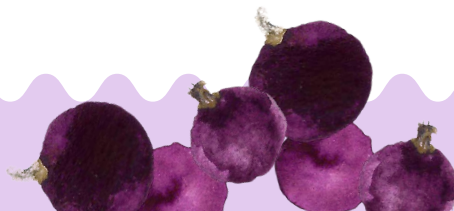
Teemme jatkuvaa ja suunnitelmallista työtä sen eteen, että pystymme varmistamaan koko arvoketjumme vastuullisen toiminnan. Valitsemme yhteistyökumppanimme tarkoin ja edellytämme, että he noudattavat kanssamme samoja eettisiä ja vastuullisia periaatteita. Edellytämme yhteistyökumppaneitamme kunnioittamaan kaikkia kansainvälisesti tunnettuja ihmisoikeuksia sekä Suomen lakeja ja työehtosopimuksia. Toimintamme marjantoimittajien vastuullisuuden varmistamiseksi on kuvattu tarkemmin seuraavissa kappaleissa.

Suurin osa Suomessa työskentelevistä marjanpoimijoista on ulkomaalaisia ja iso osa heistä tulee Suomeen ainoastaan poimintakaudeksi. Tämä asettaa vastuullisuudelle omat erityistarpeensa. Vuonna 2024 yhtenä painopistealueenamme oli marjanpoimijoiden hyvinvointi ja työolosuhteet. Varmistaaksemme, että sopimusviljelijämme ovat tietoisia vaatimuksistamme, koulutimme heitä yrityksemme vastuullisuusvaatimuksista. Lisäksi tiivistimme entisestään vastuullisuusasioihin liittyvää yhteistyötämme metsämarjakumppanimme kanssa.

Muuttuneen lainsäädännön vuoksi metsämarjantoimittajallamme oli ulkomailta tulleita poimijoita

vuonna 2024 huomattavasti aikaisempia vuosia vähemmän.

Kotimaisuus on yksi kolmesta arvostamme, minkä vuoksi mahdollisimman korkea kotimaisuusaste on strateginen tavoitteemme. Olemme ylläpitäneet ja kehittäneet kotimaisuusastettamme pitkäjänteisesti ja esimerkiksi muuttaneet tuotevalikoimaamme vuosien saatossa sen mukaan, minkä raaka-aineiden saatavuus Suomesta on riittävää. Vuonna 2024 raaka-aineidemme kotimaisuusaste oli 98,3 %. Marjojen määrä kaikista raaka-aineistamme oli 99,9 %. Ulkomailta hankintaa tehdään ainoastaan, kun kotimaista raaka-ainetta ei ole saatavilla. Haluamme kuitenkin vastata asiakkaidemme tarpeisiin ja tästä syystä tuotevalikoimamme ei ole 100% kotimainen.



METSÄMARJOJEN HANKINTA

Metsämarjojen hankinnassa kumppanimme on Marja Bothnia Berries Oy Ltd, jonka kanssa teemme tiivistä yhteistyötä varmistaaksemme ja edistääksemme toiminnan vastuullisuutta. Ostamme vähäisiä määriä metsämarjoja lähialueella toimivilta kumppaneilta, jotka hankkivat marjat yksityishenkilöiltä omien ostopisteidensä kautta. Näiden marjojen osuus on yhteensä 6 % kokonaismäärästä.

Koska poimijat tulevat Suomeen kausityöntekijöinä, on sosiaalisen vastuun toteutumisesta huolehdittava erityisen tarkasti. Vuonna 2024 metsämarjakumppanimme toimintaa ohjasi marjalaki. Nykyisin toimintaa ohjaa työlaainsäädäntö, jonka lisäksi edellytämme kumppaniltamme työehtosopimuksen noudattamista sekä kansainvälisiin työ- ja ihmisoikeussopimuksiin sitoutumista.

Hankintasopimuksemme edellytyksenä on, että yrityksellämme on oikeus tarkastaa toimittajan toiminta ja työntekijöiden olosuhteet vastuullisuusvelvoitteiden toteutumisen varmistamiseksi. Lisäksi seuraamme Aluehallintoviraston yrityskohtaista raportointia, joka sisältää laajasti tietoa ulkomaalaiseen työvoimaan liittyvistä asioista.

Teemme vuosittain auditointeja yhteistyökumppanimme poimijoiden majoituskohteisiin. Auditoinnin sisältö nojaa lainsäädäntöön, työehtosopimukseen ja yrityksemme hankintasopimuksen vastuullisuusliitteeseen. Vuosi 2024 oli poikkeuksellinen ja teimme ainoastaan yhden auditoinnin, koska lakimuutoksen seurauksena marjanpoimijoita oli poikkeuksellisen vähän, majoituskohteita oli käytössä ainoastaan yksi. Tulevaisuudessa tavoitteemme on auditoida vuosittain vähintään 1/3 yhteistyökumppaneidemme satokauden aikana käytössä olevista majoituskohteista ja että viidessä vuodessa olemme auditoineet kaikki kohteet ainakin kerran. Tavoitteemme on, että auditoinneissa ilmi tulevia vakavia poikkeamia on 0 kappaletta vuodessa. Tulevaisuudessa tulemme osallistumaan myös rekrytointipahtumiin Thaimaassa sekä selvittämään työnhakijoiden kokemuksia rekrytointiprosessiin liittyen.

Poimijoiden käytössä on Whistleblowing-kanava myös thain kielellä. Kanavan kautta kuka tahansa voi tehdä anonyymin ilmoituksen havaittaessaan epäasiallista käyttäytymistä tai puutteita toiminnassa.





VILJELTYJEN MARJOJEN HANKINTA

Viljellyt marjat hankimme sopimusviljelijöiltämme. Yhteistyömme viljelijöiden kanssa on tiivistä ja sopimussuhteemme pysyviä. Vuonna 2024 sopimusviljelijöitä oli 158. Yhteistyömme perusta on marjanviljelysopimus, jonka solmimme aina ennen yhteistyön aloittamista. Vastuullisuusliite on kiinteä osa marjanviljelysopimustamme ja määrittelee vastuullisuusvaatimuksemme.

Sopimusviljelijämme noudattavat Laatutarha-ohjeistoa, joka on suomalaisen puutarhatuotannon yhteinen laatujärjestelmä. Laatutarha-ohjeiston mukaisessa viljelyssä ja poiminnassa on huomioitu työntekijöiden hyvät työolot, marjojen turvallisuus ja mahdollisimman vähäinen ympäristökuormitus. Auditointeja toteuttavat Kotimaiset Kasvikset ry:n nimeämät pätevät ja riippumattomat auditoijat. Osalla sopimusviljelmistämme on Laatutarhan sijaan käytössään IP- tai Global G.A.P –sertifiointi.

Koulutamme sopimusviljelijöitämme säännöllisesti. Vuonna 2024 järjestimme yhden kaikille sopimusviljelijöillemme yhteisen koulutuksen, jossa keskityimme yrityksemme vastuullisuusvaatimuksiin.

Auditoimme tiloja vuosittain keskittyen niihin tiloihin, joissa marjat poimitaan käsin, sillä näillä tiloilla tarve kausityöntekijöille on huomattavasti suurempi kuin tiloilla, joissa marjat poimitaan koneellisesti. Auditoidtavat tilat vaihtuvat vuosittain ja toteutus on auditointisuunnitelmamme mukainen.

Vuonna 2024 teimme tila-auditointeja 6 % sopimusviljelytiloista, joissa marjat poimitaan käsin, ja tavoitteenamme on, että 100 % näistä tiloista on auditoitu vuoteen 2030 mennessä vähintään kerran.

Tulevina vuosina tavoitteenamme on toteuttaa viljelijöille tarkoitettu vastuullisuuden itsearviointikysely, jonka avulla saamme tarkempaa tietoa heidän toiminnastaan ja tavoitteistaan. Tämän tiedon avulla pystymme entistä paremmin kehittämään yhteistyötämme, suunnittelemaan toimenpiteitä ja asettamaan tavoitteita tuleville vuosille yhdessä sopimusviljelijöidemme kanssa.





**TUOTTEISTA
HUOLEHTIEN**



LAATU JA TUOTETURVALLISUUS

Laatu on yksi kolmesta arvostamme ja siksi sen varmistaminen kulkee läpi arvoketjumme. Marjojen käsittely ja toimitus vaatii osaamista jokaiselta ketjun palaselta, jotta ne säilyvät korkealaatuisina käyttöhetkeen saakka. Tavoitteemme on, että myyntiin päätyy vain laadukkaita marjoja.

Toimintaamme ohjaa BRC-standardin mukainen elintarviketurvallisuus- ja laatujärjestelmä. Jokainen työntekijämme varmistaa oman työnsä kautta, että laatu toteutuu, sitä valvotaan ja poikkeamiin tartutaan. Laatujärjestelmämme mukaisesti teemme säännöllisesti sekä sisäisiä että ulkoisia oman toimintamme auditointeja. Lisäksi laatu on osa johdon katselmustamme. Vuonna 2024 saavutimme BRC-auditoinnissa tason A., mikä tarkoittaa että elintarviketurvallisuus- ja laatujärjestelmämme on erittäin hyvin hallinnassa.

Marjojen laatuvaatimukset on kirjattu sopimusviljelijöidemme viljelysopimuksiin ja raaka-ainespesifikaatioihin. Sopimusviljelijämme noudattavat Kotimaiset Kasvikset ry:n Laatutarha-ohjeistoa, jossa on vaatimukset laadun ja elintarviketurvallisuuden varmistamiseksi. Varmistamme raaka-aineidemme alkuperätietojen oikeellisuuden ja jäljitettävyyden.

Seuraamme reklamaatioiden määrää ja laatua. Tavoitteenamme on, että kuluttajapalautteiden määrä on korkeintaan 0,02 % myydyistä marjakiloista. Tavoitteemme on, että takaisin vetoja ei tarvitse tehdä, mutta tarvittaessa emme epäröi niitä toteuttaa.

Osa toimintamme laatua on laadukas asiakasyhteistyö. Se edellyttää, että kehitämme toimintaamme jatkuvasti. Näin pystymme vastaamaan yhä paremmin asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja lainsäädännön kautta tuleviin vaatimuksiin, tarpeisiin ja odotuksiin.

Tuoteturvallisuus on tärkeä osa laatuaamme. Marjojen turvallisuuden varmistamme hyvällä ja toimivalla yhteistyöllä marjanviljelijöiden ja -toimittajien kanssa sekä marjojen vastaanottotarkastuksilla. Lisäksi analysoimme marjoista seurantasuunnitelmamme mukaisesti torjunta-ainejäämät, raskasmetallit ja radioaktiivisuuden.

Meillä on elintarviketurvallisuuskulttuurin kehittämissuunnitelma, jonka mukaan kehitämme toimintaamme aktiivisesti. Lisäksi mittaamme säännöllisesti sisäisesti henkilökunnan näkemystä elintarviketurvallisuuden tasosta. Ammattitaidon ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi koulutamme henkilökuntaamme laadun ja tuoteturvallisuuden hallinnasta säännöllisesti.

Tuotekehityksessä keskitymme tuottamaan mahdollisimman käsittelemättömiä tuotteita, jolloin kaikki luonnon vitamiinit ja suoja-aineet säilyvät mahdollisimman hyvin. Käytämme sokeria ja lisäaineita mahdollisimman vähän keskittyen marjojen omiin makuihin.



TALOUDELLINEN VASTUU

Noudatamme kaikessa toiminnassamme reiluja ja eettisiä liiketoimintakäytäntöjä. Emme hyväksy korruptiota, lahjontaa, rahanpesua, petoksia tai muita epäeettisiä liiketoimintatapoja omassa tai yhteistyökumppaneidemme toiminnassa. Teemme työtämme vastuullisesti, läpinäkyvästi ja Suomen lainsäädännön mukaisesti.

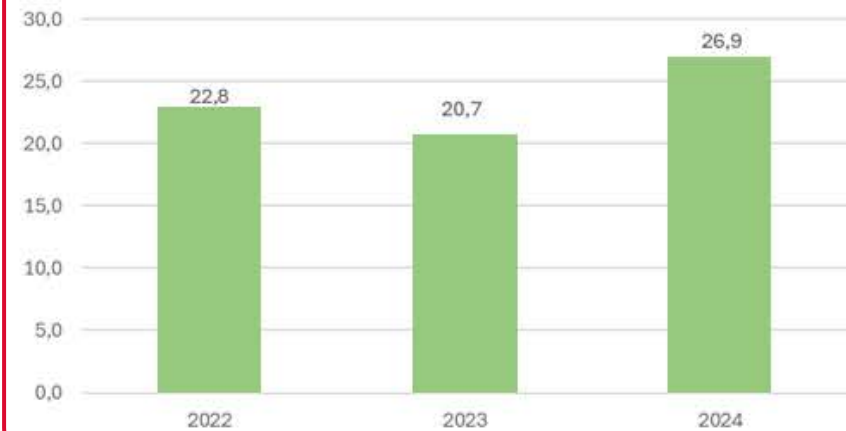
Olemme kehittäneet liiketoimintaamme määrätietoisesti strategiaamme mukaisesti. Liikevaihtomme kasvoi kalenterivuonna 2024 30 % ja tuloksemme parani merkittävästi edellisestä vuodesta. Liikevaihto ja markkinaosuus kasvoivat ennätystasolle yhtiön historiassa tuotevalikoiman parantuessa sekä vähittäiskaupassa että horecassa.

Vuoden 2024 aikana käynnistimme strategiatyön liiketoimintastrategiamme päivittämiseksi. Strategisiin tavoitteisiin määritimme liiketoiminnallisten tavoitteiden lisäksi myös vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet seuraavalle 5 vuodelle.

Jokaisen työntekijämme työtä ohjaavat liiketoiminnan eettiset periaatteet ja mahdolliset eturistiriidat tulee arvioida ja tarvittaessa huomioida päätöksenteossa. Liiketoiminnassamme emme käytä väärin markkina-asemaamme tai tee hyvän tavan vastaista yhteistyötä kilpailijoidemme kanssa hintatason määrittämiseksi, vaan noudatamme hyviä kauppatapoja.

Kannustamme kaikessa toiminnassamme innovatiivisuuteen ja rohkeuteen ehdottaa ja kokeilla uusia ratkaisuja. Uskallamme myöntää virheemme ja opimme niistä. Emme etsi syyllisiä vaan etsimme juurisyytä, korjaavia toimia ja yhä parempia toimintamalleja ja ratkaisuja. Kun saamme tuloksia aikaan, jaamme tulokseksista työstä tulospalkkiota.

Liikevaihto kalenterivuosittain 2022-2024 (Milj. €)





VASTUULLISUUS

LUKUINA 2024

Tunnusluvut	2024
Liikevaihto, milj.€ (kalenterivuosi)	26,8
Kotimaisuusaste, %	98,3 %
Sopimusviljelijöiden lukumäärä	158
Henkilöstön määrä Pakkasmarjalla	34
Naisten ja miesten osuus henkilöstöstä	16 ja 18
Työsuhde, kokoaikaisten osuus koko henkilöstöstä	97 %
Sairauspoissaolot (%-osuus työtunneista)	2,10
Sairauspoissaoloihin johtaneita työtapaturmia (kpl/v)	0
Energian kulutus (MWh)	3429
Sähkön kulutus (MWh) (ostettu + aurinkopaneelit)	3374
Scope 1 -päästöt [kgCO ₂ e]	11 488
Scope 2 -päästöt [kgCO ₂ e]	0
Scope 3 -päästöt	Lasketaan vuonna 2026
Kokonaisjättemäärä materiaalikierrätykseen (tonnia)	46
Kokonaisjättemäärä energiahyötykäyttöön (tonnia)	27



KIITOS!

